

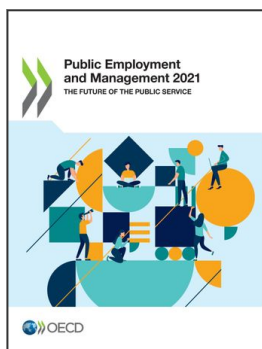
Avant-propos

Les gouvernements des pays de l'OCDE figurent parmi les employeurs les plus importants du monde, et investissent en moyenne 9.2 % du PIB, soit 22.5 % des dépenses publiques totales, dans les salaires de leurs fonctionnaires. Lorsqu'il est bien géré, cet investissement permet aux gouvernements de se doter des effectifs et des compétences dont ils ont besoin pour mettre en œuvre des politiques et des services qui garantissent la prospérité et renforcent la confiance dans le gouvernement. Pour cela, des politiques publiques de l'emploi favorables à une gestion efficace des personnes au sein du gouvernement doivent être mises en place.

Emploi et gestion publics est une nouvelle publication annuelle qui fournit aux gouvernements des informations sur la manière de rentabiliser au maximum leurs investissements dans les employés du secteur public. Chaque édition compile les travaux récents de l'OCDE sur la nature changeante du travail dans la fonction publique et les politiques nécessaires pour doter les fonctionnaires des compétences et des outils nécessaires.

Cette première édition de 2021 se penche sur l'avenir de la fonction publique à travers quatre chapitres interdépendants et une série d'études de cas illustratives. Elle présente une vision d'une fonction publique prête pour l'avenir, tournée vers l'avenir, flexible et enrichissante pour un éventail diversifié d'agents publics, et fournit des idées pour aider les gouvernements à réaliser cette vision. Le leadership dans la fonction publique est essentiel à la réalisation de toute vision future de la fonction publique, et le recrutement de la nouvelle génération de fonctionnaires possédant les bonnes aptitudes et compétences est fondamental pour le renouvellement de la fonction publique. Ces deux problématiques sont mises en évidence et illustrées par de nouvelles données issues d'enquêtes récentes.

Emploi et gestion publics est coordonnée par Daniel Gerson, chef de projet senior à la Division de la gestion publique et du budget de la Direction de la gouvernance publique de l'OCDE, qui est dirigée par Elsa Pilichowski. Jon Blondal, chef de la division, assure la supervision et l'orientation stratégiques. Le chapitre 1 est rédigé par Daniel Gerson, avec la contribution de Natalia Nolan-Flecha. Le chapitre 2 présente le commentaire d'un expert, le professeur Peter Cappelli, directeur du Centre des ressources humaines de Wharton à l'université de Pennsylvanie. Le chapitre 3 est rédigé par Felicitas Neuhaus. Donal Mulligan a rédigé le chapitre 4. François Villeneuve a analysé les données et a appuyé la rédaction. Le Secrétariat de l'OCDE souhaite remercier les délégués du Groupe de travail sur l'emploi et la gestion publics et du Comité de gouvernance publique pour leur engagement et le soutien qu'ils ont apporté dans le cadre de ces travaux.



Extrait de :
Public Employment and Management 2021
The Future of the Public Service

Accéder à cette publication :
<https://doi.org/10.1787/938f0d65-en>

Merci de citer ce chapitre comme suit :

OCDE (2022), « Avant-propos », dans *Public Employment and Management 2021 : The Future of the Public Service*, Éditions OCDE, Paris.

DOI: <https://doi.org/10.1787/08f4b5c9-fr>

Cet ouvrage est publié sous la responsabilité du Secrétaire général de l'OCDE. Les opinions et les arguments exprimés ici ne reflètent pas nécessairement les vues officielles des pays membres de l'OCDE.

Ce document, ainsi que les données et cartes qu'il peut comprendre, sont sans préjudice du statut de tout territoire, de la souveraineté s'exerçant sur ce dernier, du tracé des frontières et limites internationales, et du nom de tout territoire, ville ou région. Des extraits de publications sont susceptibles de faire l'objet d'avertissements supplémentaires, qui sont inclus dans la version complète de la publication, disponible sous le lien fourni à cet effet.

L'utilisation de ce contenu, qu'il soit numérique ou imprimé, est régie par les conditions d'utilisation suivantes :
<http://www.oecd.org/fr/conditionsdutilisation>.