

Bibliographie

- Adams, R.B. et D. Ferreira (2007), « A Theory of Friendly Boards », *Journal of Finance*, vol. 62, n° 1, pp. 217-250.
- Auriol, L. (2010), « Careers of Doctorate Holders: Employment and Mobility Patterns », *OECD Science, Technology and Industry Working Papers*, n° 2010/04, Éditions OCDE, Paris, DOI : <http://dx.doi.org/10.1787/5kmh8phxvuf5-en>.
- Australian Public Service Commission (2011), *State of the Service 2010-11*, disponible à l'adresse www.apsc.gov.au/stateoftheservice/1011/report.pdf.
- Banque mondiale (2009), « Les jeunes et l'emploi en Afrique – Le potentiel, le problème, la promesse, Indicateurs du développement en Afrique 2008/09 », Banque mondiale, Washington, DC.
- Banque mondiale (2010), « Active Labour Market Programs for Youth. A Framework to Guide Youth Employment Initiatives », *Cahiers de la politique de l'emploi de la Banque mondiale*, n° 16, Washington, DC, novembre.
- Banque mondiale (2012), « Women, Business and the Law – Removing Barriers to Economic Inclusion », BIRD, Banque mondiale, Washington, DC, disponible à l'adresse <http://wbl.worldbank.org/~media/FPDKM/WBL/Documents/Reports/2012/Women-Business-and-the-Law-2012.pdf>.
- Beck, T., A. Demirgüç-Kunt et R. Levine, (2007), « Finance, Inequality and the Poor », *Journal of Economic Growth*, vol. 12, n° 1, Springer, pp. 27-49.
- Becker, G. (1985), « Human Capital, Effort and the Sexual Division of Labor », *Journal of Labor Economics*, vol. 3, n° 1, partie 2, pp. S33-S58.
- Breen, R. et L.P. Cooke (2005), « The Persistence of the Gendered Division of Domestic Labour », *European Sociological Review*, vol. 21, n° 1, pp. 43-57.
- Bremer, J. (2009), « Position Paper: Introducing Gender Analysis into Regulatory Frameworks », rapport préparé pour la Première réunion du Groupe de discussion sur les questions de genre du programme de gouvernance MENA-OCDE sur l'intégration de l'approche genre en gestion publique, disponible à l'adresse www.oecd.org/dataoecd/54/50/43088074.pdf.
- Buddelmeyer, H., G. Mourre et M. Ward (2008), « Why Europeans Work Part-time? A Cross-country Panel Analysis », in W. Polachek et K. Tatsiramos (dir. pub.), *Work, Earnings and Other Aspects of the Employment Relation, Research in Labor Economics*, vol. 28, Emerald Group Publishing Limited, pp. 81-139.
- Bureau du Conseil privé du Canada (2011), « Dix-huitième rapport annuel au Premier ministre sur la fonction publique du Canada », gouvernement canadien, disponible à l'adresse www.clerk.gc.ca/fra/feature.asp?pageId=275.
- Bureau du vérificateur général du Canada (2009), « Printemps 2012 – Rapport du vérificateur général du Canada », Ontario, disponible à l'adresse www.oag-bvg.gc.ca/internet/Francais/parl_oag_201204_f_36455.html.
- Catalyst (2007), *The Bottom Line: Corporate Performance and Women's Representation on Boards*, États-Unis, disponible à l'adresse www.catalyst.org/file/139/bottom%20line%20202.pdf.
- Centre for State and Local Government Excellence (2011), « Comparing Compensation: State-Local versus Private Sector Workers », disponible à l'adresse http://slge.org/wp-content/uploads/2011/12/BC-brief_Comparing-Compensation_12-082.pdf.
- Chen, M. et G. Raveendran (2012), « Urban Employment in India: Recent Trends and Patterns », document préparé pour le *Workshop on Growth and Inclusion: Theoretical and Applied Perspectives*, 13 janvier, Delhi.
- D'Souza, A. (2010), « Le travail domestique sur la voie du travail décent : Rétrospective de l'action de l'OIT », *Document de travail*, n° 2, Bureau de l'égalité entre hommes et femmes, OIT, Genève.

- Da Costa, R., J.R. de Laiglesia, E. Martinez et A. Melguizo (2011), « The Economy of the Possible: Pensions and Informality in Latin America », *Document de travail du Centre de développement de l'OCDE*, n° 295, Éditions OCDE, Paris, DOI : <http://dx.doi.org/10.1787/5kgj0vdgrk8v-en>.
- Dee, T.S. (2007), « Teachers and the Gender Gap in Student Achievement », *Journal of Human Resources*, vol. XLII, n° 3, pp. 528-554.
- Deloitte (2011), *The Gender Dividend: Making the Business Case for Investing in Women*, disponible à l'adresse www.deloitte.com/investinginwomen#.
- Département fédéral des finances et Office fédéral du Personnel (2009), « LOGIB pour l'Administration Fédérale », Bureau International de l'Égalité entre Femmes et Hommes, Suisse, disponible à l'adresse www.ebg.admin.ch/dienstleistungen/00017/index.html?lang=fr.
- Département fédéral des finances et Office fédéral du Personnel (2011), *Valeurs cibles et indicateurs stratégiques pour la gestion du personnel*, Stratégie concernant le personnel de l'administration fédérale pour les années 2011-15, Suisse.
- Duryea, S., G. Marquez, C. Pagés, S. Scarpetta et C. Reinhart (2006), « For Better or for Worse? Job and Earnings Mobility in Nine Middle and Low-Income Countries », *Brookings Trade Forum, Global Labour Markets*, The Brookings Institution, Washington, DC, pp. 187-209.
- Edward, M. et M. Kremer (2004), « Worms: Identifying Impacts on Education and Health in the Presence of Treatment Externalities », *Econometrica*, vol. 72, n° 1, pp. 159-217.
- EUROFOUND (2010), *Addressing the Gender Pay Gap: Government and Social Partners Actions*, Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail, disponible à l'adresse www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2010/18/en/2/EF1018EN.pdf.
- EZI (2010), *European Board Diversity Analysis 2010: Is It Getting Easier to Find Women on European Boards?*, Egon Zehnder International.
- Finnie, R. et M. Frenette (2003), « Earning Differences by Major Field of Study: Evidence from Three Cohorts of Recent Canadian Graduates », *Economics of Education Review*, vol. 22, n° 2, pp. 179-192.
- Gouvernement canadien (2011), *Dix-huitième rapport annuel au Premier ministre sur la fonction publique du Canada*, Bureau du Conseil privé Canada, disponible à l'adresse www.clerk.gc.ca/fra/feature.asp?pageId=275.
- Gouvernement de Nouvelle-Galles du Sud (2008), *Making the Public Sector Work Better for Women 2008-12*, disponible à l'adresse www.dpc.nsw.gov.au/__data/assets/pdf_file/0005/30299/Making_the_public_sector_work_better_for_women_-_Strategy_2008-2012.pdf.
- Hemerijck, A., B. Unger et J. Visser (2000), « How Small Countries Negotiate Twenty-five Years of Policy Adjustment in Austria, the Netherlands and Belgium », in F. Scharpf et J. Visser (dir. pub.), *Welfare and Work in the Open Economy*, vol. II, Oxford University Press, Oxford, États-Unis, pp. 176-263.
- IIPS (2007), « National Family Health Survey 2005-06 India », vol. I, International Institute for Population Sciences, Mumbai, Inde.
- INSEE (2005), « Secteur public, secteur privé : Quelques éléments de comparaison salariale », Institut national de la statistique et des études économiques, Paris, disponible à l'adresse www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/salfra05b.pdf.
- INSEE (2011), *Emploi et Salaires. Édition 2011, Fiches thématiques : Synthèse des actifs occupés*, Institut national de la statistique et des études économiques, Paris, disponible à l'adresse www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ref/empsal11h.pdf.
- IPU (2006), *The Role of Parliamentary Committees in Mainstreaming Gender and Promoting the Status of Women*, Union interparlementaire, Genève, disponible à l'adresse www.ipu.org/pdf/publications/wmn_seminar06_en.pdf.
- Jacob, M., C. Kleinert et M. Kuehhirt (2009), « Trends in Gender Disparities at the School to Work Transition in Germany », *Mannheimer Zentrum fuer Europaeische Sozialforschung (MZES)*, Mannheim.
- Kanazawa, S. (2005), « Is Discrimination Necessary to Explain the Sex Gap in Earnings? », *Journal of Economic Psychology*, vol. 26, n° 2, pp. 269-287.
- Kay, R., B. Günterberg, M. Holz et H.J. Wolter (2003), « Female Entrepreneurs in Germany », *Avis d'expert pour le compte du ministère fédéral de l'Économie et du Travail présenté par le Institut für Mittelstandsforschung*, Bonn, 31 mars.
- Kremer, M., M. Edward et R. Thomson (2009), « Incentive to Learn », *Review of Economics and Statistics*, vol. 91, n° 3, pp. 437-456.

- Lee, K.W. et K. Cho (2005), « Female Labour Force Participation During Economic Crisis in Argentina and the Republic of Korea », *International Labour Review*, vol. 144, n° 4.
- Loi fédérale allemande sur l'égalité des chances hommes-femmes dans l'administration fédérale et les tribunaux de la Fédération, disponible à l'adresse www.gesetze-im-internet.de/bgleig/index.html.
- Mavriplis, C., R. Heller, C. Beil, K. Dam, N. Yassinskaya, M. Shaw et C. Sorensen (2010), « Mind the Gap: Women in STEM Career Breaks », *Journal of Technology Management and Innovation* 2010, vol. 5, n° 1, pp. 140-151.
- Ministère du Travail des États-Unis (2011), « Data on Wages and Salaries in the State and Local Government and the Private Industry by Occupational Group », ministère du Travail des États-Unis, Bureau of Labour Statistics, disponible à l'adresse www.bls.gov/news.release/ecec.toc.htm.
- Ministère norvégien de l'Enfance et de l'Égalité (2009), *Gender Equality 2009? Objectives, Strategies and Measures for Ensuring Gender Equality*, Oslo, disponible à l'adresse www.regjeringen.no/upload/BLD/Rapporter/2008/BLD_likestillingsrapport_eng_.pdf.
- Morrison, A. et S. Sabarwal (2008), « The Economic Participation of Adolescent Girls and Young Women: Why Does it Matter? », The Adolescent Girls Initiative Note, Banque mondiale, Washington, DC.
- Nordman, C.J. et L. Pasquier-Doumer (2011), « Transitions and Occupational Changes in a West African Urban Labour Market: The Role of Social Network », Conférence de 2011 pour le 25^e anniversaire du CSAE sur le thème « Economic Development in Africa », 20-22 mai 2011, Oxford, Royaume-Uni.
- O'Reilly, J. et C. Fagan (1998), « Part-Time Prospects: An International Comparison of Part-Time Work in Europe, North America and the Pacific Rim », Routledge, Londres.
- OCDE (2006), *Vivre et travailler plus longtemps*, Éditions OCDE, Paris, DOI : <http://dx.doi.org/10.1787/9789264035898-fr>.
- OCDE (2011a), *Perspectives de l'emploi de l'OCDE*, Éditions OCDE, Paris.
- OCDE (2011b), *Toujours plus d'inégalité. Pourquoi les écarts de revenus se creusent*, Éditions OCDE, Paris, DOI : <http://dx.doi.org/10.1787/9789264119550-fr>.
- OIT-OCDE (2011), « Questionnaire sur les statistiques de l'emploi dans le secteur public », OCDE et Organisation internationale du travail, *Base de données des statistiques de l'emploi*, disponible en ligne à l'adresse <http://laborsta.ilo.org/>.
- ONU (2010), *The World's Women 2010: Trends and Statistics*, Département des affaires économiques et sociales, Nations Unies, New York.
- ONU – Commission de la condition de la femme (2010), « Groupe interactif d'experts sur l'évolution du statut des mécanismes nationaux et leur rôle dans le domaine de l'égalité des sexes », Nations Unies, disponible aux adresses www.un.org/womenwatch/daw/beijing15/hlroundtables/Issues%20paper%20national%20mechanisms_11%20Feb.pdf et www.un.org/womenwatch/daw/beijing15/interactive_panel_VI/Panel%20VI%20-%20Jahan,%20Rounaq.pdf.
- PNUD (2011), *Rapport sur le développement humain 2011*, programme des Nations Unies pour le développement, New York, disponible à l'adresse http://hdr.undp.org/en/media/HDR_2011_FR_Tables.pdf.
- Portegijs, W. (2008), « Arbeidsdeelname en wekelijkse arbeidsduur van vrouwen », in W. Portegijs et S. Keuzenkamp (dir. pub.), *Nederland deeltijdland, Vrouwen en deeltijdwerk*, Sociaal Cultureel Planbureau, Gravenhage.
- Premier and Cabinet Office for Women's Policy of New South Wales, Australie (2011), « Key Facts and Trends in Part-time Work: NSW Women », Nouvelle-Galles du Sud, Australie, disponible à l'adresse www.dpc.nsw.gov.au/_data/assets/pdf_file/0019/115255/women_parttime.pdf.
- Puerto, O.S. (2007), « Labor Market Impact on Youth: A Meta-analysis of the Youth Employment Inventory », document de référence pour l'*Inventaire mondial 2007 des interventions d'appui à l'emploi des jeunes de la Banque mondiale*, assuré par le Service travail et protection sociale du Réseau pour le développement humain, Washington, DC.
- Rapport du ministre danois de l'Égalité des Sexes au Parlement (2009), *2009 Perspectives and Action Plan*, Copenhague, disponible à l'adresse http://miliki.dk/fileadmin/ligestilling/PDF/PHplan/PH_plan_2011_eng.pdf.
- Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada (2010), « Aperçu démographique de la fonction publique fédérale », disponible à l'adresse www.tbs-sct.gc.ca/res/stats/demo-fra.asp, consulté le 24 février.

- Steger, G. (2010), « Gender Budgeting – The Austrian Experience », Présentation PowerPoint montrée à la troisième réunion annuelle du Réseau régional des Hauts responsables du budget de la région Moyen-Orient et Afrique du Nord (MENA-SBO), novembre, Dubaï, Émirats arabes unis, 31 octobre-1^{er} novembre 2010, disponible à l'adresse www.oecd.org/dataoecd/14/58/46384463.pdf.
- Torberg Falch, T., L.E. Borge, P. Lujala, O.H. Nyhus et B. Strøm (2010), « Completion and Dropout in Upper Secondary Education in Norway: Causes and Consequences », Centre for Economic Research at Norges Teknisk-Naturvitenskapelige Universitet, Trondheim, octobre.
- United States Merit Systems Protection Board (2009), *Fair and Equitable Treatment: Progress Made and Challenges Remaining*, Rapport adressé au Président et au Congrès des États-Unis par le US Merit Systems Protection Board, Washington, DC.
- Watson, N. et M. Wooden (2010), « Data Survey: The HILDA Survey: Progress and Future Developments », *Australian Economic Review*, vol. 43, n° 3, pp. 326-336.



Extrait de :
Closing the Gender Gap
Act Now

Accéder à cette publication :
<https://doi.org/10.1787/9789264179370-en>

Merci de citer ce chapitre comme suit :

OCDE (2012), « Bibliographie », dans *Closing the Gender Gap : Act Now*, Éditions OCDE, Paris.

DOI: <https://doi.org/10.1787/9789264179660-8-fr>

Cet ouvrage est publié sous la responsabilité du Secrétaire général de l'OCDE. Les opinions et les arguments exprimés ici ne reflètent pas nécessairement les vues officielles des pays membres de l'OCDE.

Ce document et toute carte qu'il peut comprendre sont sans préjudice du statut de tout territoire, de la souveraineté s'exerçant sur ce dernier, du tracé des frontières et limites internationales, et du nom de tout territoire, ville ou région.

Vous êtes autorisés à copier, télécharger ou imprimer du contenu OCDE pour votre utilisation personnelle. Vous pouvez inclure des extraits des publications, des bases de données et produits multimédia de l'OCDE dans vos documents, présentations, blogs, sites Internet et matériel d'enseignement, sous réserve de faire mention de la source OCDE et du copyright. Les demandes pour usage public ou commercial ou de traduction devront être adressées à rights@oecd.org. Les demandes d'autorisation de photocopier une partie de ce contenu à des fins publiques ou commerciales peuvent être obtenues auprès du Copyright Clearance Center (CCC) info@copyright.com ou du Centre français d'exploitation du droit de copie (CFC) contact@cfcopies.com.