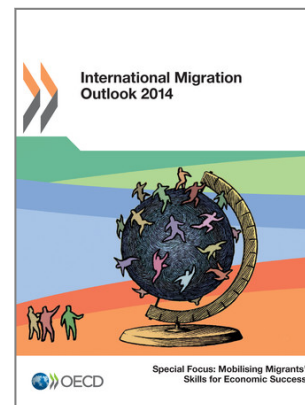


OECD *Multilingual Summaries* International Migration Outlook 2014

Summary in Russian



Читайте полную версию книги на: 10.1787/migr_outlook-2014-en

Перспективы международной миграции 2014

Резюме на русском языке

Основные тенденции

По предварительным данным 2013, наблюдается оживление потоков постоянной миграции в направлении стран ОЭСР. По сравнению с 2012 г., их рост составил 1,1%, при этом, количество новых иммигрантов, прибывших на постоянное место жительства, достигло порядка 4 млн. Такое скромное увеличение стало результатом конфликтующих преобразований в нескольких крупных странах иммиграции. Миграция в Германию отличилась двузначными темпами роста и росла четыре года подряд. Зато в нескольких ведущих странах иммиграции отмечалось снижение, в частности, в США, Италии, Португалии и Испании. Сальдо миграции все еще остается ниже докризисного уровня, но остается положительным в большинстве стран ОЭСР. Основные исключения составляют Мексика, Исландия и Ирландия.

Оживление постоянной миграции происходит, в основном, под влиянием роста миграции свободного передвижения, которая выросла на 10% в 2012 г. Между странами ОЭСР большая часть такой миграции свободного передвижения происходит за счет людей, передвигающихся между странами ЕС. В 2012 г. впервые такие передвижения внутри Европы достигли уровня, сопоставимого с законной постоянной миграцией из стран за пределами Европы. Германия была самым главным направлением, принимающим почти одну треть мигрантов свободного передвижения.

В целом, однако, основная масса миграционных потоков в странах ОЭСР приходится на семейную миграцию, даже если она снижается с 2008 г. В 2012 г. она снизилась на 1,7% по сравнению с предыдущим годом, в основном в связи с падением в Испании, Италии, США, Великобритании и Бельгии. Трудовая миграция также последовательно снижалась с наступления экономического спада, это снижение составило 12% в 2012 г. Такое падение было особенно заметным в Европейском экономическом пространстве, в котором трудовая миграция снизилась почти на 40% в период с 2007 г. по 2012 г. В результате, впервые в 2012 г. законная постоянная миграция из третьих стран в Европу была немного ниже законной постоянной миграции в США.

В отличие от постоянной миграции, потоки временной миграции оставались ниже пиковой отметки в 2,5 млн в 2007 г. В 2012 г. они составляли 1,9 млн, примерно на одну четвертую ниже уровня 2007 года.

Конфликт в Сирии способствовал росту ходатайств о предоставлении убежища на 20% в 2013 г. до 560 000 заявлений. Количество таких ходатайств, адресованных Германии, росло шестой год подряд, что привело к выходу Германии на первое место в мире по числу полученных ходатайств - 110 000. За ней шли США, Франция, Швеция и Турция. По сравнению с количеством населения страны Швеция приняла больше всего соискателей убежища и беженцев.

Иностранные студенты оставались в центре внимания политики во многих странах ОЭСР. Во всем мире 4,5 млн студентов учились за пределами страны своего гражданства в 2012 г., при этом 75% из них учились в странах ОЭСР. Эта доля практически не изменилась в последние годы, несмотря на замедление роста. В 2012 г. число иностранных студентов в странах ОЭСР выросло только на 3%, что намного ниже, чем средний ежегодный рост в 8% в период 2000-2005 г.г. и в 6% в период 2005-2011 г.г.

Инвестиции в интеграцию иммигрантов в рынок труда

Иммигранты в первом и втором поколении играют все большую роль в рядах рабочей силы. В странах, строившихся путем иммиграции, таких как Австралия, Канада, Новая Зеландия и США, а также в Западной Европе иммигранты прочно укоренились и хорошо обустроены. В других странах - в Южной Европе, например, они присутствуют относительно недавно, но все больше, в системе образования и на рынке труда.

Интеграция иммигрантов и их семей является приоритетной целью политики во многих странах ОЭСР как минимум в последние 15 лет. Может быть, самым главным вызовом является высвобождение полного потенциала навыков иммигрантов. Определенное число политических подходов может помочь в реализации этой задачи:

- Более широкое распространение информации об иностранных дипломах и квалификации для улучшения их признания в других странах;
- Обеспечение доступа иммигрантам к программам активизации рынка труда и получения ими пользы от этих программ;
- Обеспечение более прямого контакта иммигрантов с работодателями;
- Предоставление высококачественного дошкольного воспитания и ухода для детей иммигрантов и
- Предоставление языковых курсов, адаптированных к навыкам иммигрантов.

Разработка разумных систем управления трудовой миграцией

Несмотря на то, что безработица остается высокой в странах ОЭСР, миграция по-прежнему может сыграть свою роль в удовлетворении потребностей рынка труда и продвижении экономического роста. Несмотря на то, что эта роль сильно отличается в разных странах, есть общее стремление создать условия для "улучшения" трудовой миграции, особенно на фоне пристального общественного внимания.

Политика трудовой миграции может быть использована для достижения других и, подчас, конкурирующих целей. В их число может входить удовлетворение краткосрочных трудовых потребностей и содействие долгосрочному развитию демографической ситуации и рабочей силы. Это также могут быть более широкие цели экономического развития в таких областях, как инвестиционная и торговая политика, сотрудничество в области инноваций, производительности и развития. Поиск равновесия между этими целями сопряжен с неотъемлемыми компромиссами и участники, задействованные в разных направлениях политики, должны координировать свои действия с тем, чтобы обеспечить слаженность подходов.

Довольно широкий набор инструментов может использоваться для обеспечения того, чтобы трудовая миграция соответствовала целям политики. Он может включать в себя от количественных ограничений миграции до отбора потенциальных иммигрантов "по количеству набранных баллов", а также многое другое. Гибкое применение этих инструментов особенно важно для того, чтобы обеспечить динамичную и быстро реагирующую систему управления. Определенный набор политических подходов может помочь трудовой миграции сыграть большую роль в удовлетворении нынешних и будущих потребностей в навыках:

- Разработать четкие рамки трудовой миграции;
- Подготовить набор политических инструментов, подходящих для достижения разных целей;

- Улучшить управление критериями допуска и подобрать динамичный подход к управлению миграцией и
- Модернизировать инфраструктуру услуг.

Ключевые цифры

- По предварительным данным, потоки постоянной миграции в страны ОЭСР выросли примерно на 1% в 2013 г. по сравнению с 2012 г., но снизились на 0,8% в 2012 г. по сравнению с предыдущим годом.
- Трудовая миграция последовательно снижалась со времени экономического спада и резко снизилась примерно на 12% в 2012 г. Зато миграция свободного передвижения выросла на 10%.
- Число соискателей убежища выросло на 20% в 2013 г. по сравнению с 2012 г.
- Во всем мире число студентов, учащихся за пределами страны своего гражданства, выросло больше чем в два раза с 2000 г. и достигло 4,5 млн в 2012 г., при этом 75% учились в странах ОЭСР.
- В 2012 г. на Китай приходилось немногим более полумиллиона эмигрантов, т.е. почти 10% всех потоков, затем шли Румыния (5,6%) и Польша (5,4%).
- В странах ОЭСР находятся более 115 млн иммигрантов, около 10% от общего количества населения.
- В 2012 г. примерно у 12,5% 15-летних оба родителя родились за границей, что на 50% больше, чем десять лет назад. Их интеграция, особенно тех, чьи родители имеют низкий уровень образования, представляет собой предмет растущей обеспокоенности.
- Кризис диспропорционально сильно сказался на иммигрантах: среди дополнительных 15 млн безработных в странах ОЭСР с 2007 г. примерно каждый пятый был рожден за границей.
- Несмотря на кризис, большинство иммигрантов работают. В среднем, более высокая доля иммигрантов с низким уровнем образования (54,1%) трудоустроены по сравнению с их коллегами, родившимися в стране проживания (52,6%).
- Зато вероятность трудоустройства иммигрантов с высшим образованием ниже, чем у их коллег, родившихся в стране проживания (77% по сравнению с 84%). А когда они трудоустроены, вероятность того, что они будут слишком квалифицированы для той должности, которую занимают, на 50% выше у иммигрантов.

© OECD

Данное резюме не является официальным переводом ОЭСР.

Воспроизведение данного резюме разрешается при условии, что при этом будут указаны атрибуты авторского права ОЭСР и заглавие оригинала публикации.

Многоязычные резюме - переведённые отрывки из публикаций ОЭСР, вышедших в оригинале на английском и французском языках.

Они доступны бесплатно в онлайн-магазине ОЭСР www.oecd.org/bookshop

За дополнительной информацией, обращайтесь в Отдел прав и переводов ОЭСР при Директорате общественных вопросов и коммуникации: rights@oecd.org или по факсу: +33 (0)1 45 24 99 30.

OECD Rights and Translation unit (PAC)

2 rue André-Pascal, 75116

Paris, France

Посетите наш интернет сайт www.oecd.org/rights



Читайте полную версию на английском языке в библиотеке ОЭСР (OECD iLibrary)!

© OECD (2014), *International Migration Outlook 2014*, OECD Publishing.

doi: 10.1787/migr_outlook-2014-en