

Pensions at a Glance: Public Policies across OECD Countries 2007 Edition

Summary in Swedish

Pensionsöversikt: Statlig politik i OECD-länderna, 2007 års upplaga

Sammanfattning på svenska

Denna andra upplaga av *Pensions at a Glance* (Pensionsöversikt) ger en uppdatering av alla de viktiga indikatorer för pensionsinkomstsystem som hade tagits upp i den första upplagan. Värdena av alla pensionssystemparametrar återspeglar situationen år 2004. Det övergripande tillvägagångssätt som tillämpats är ett "mikroekonomiskt" sådant, där man har beräknat projekterade individuella pensionsförmåner i enlighet med bestämmelserna i alla 30 OECD-medlemsländernas pensionssystem.

Redogörelsen börjar med att redovisa de olika beståndsdelar som tillsammans bildar det nationella regelverket för pensionsinkomster, inklusive en sammanfattning av fakta och föreskrifter rörande pensionssystemen. Detta följs av åtta huvudindikatorer för pensionsinkomster, som beräknas med användning av OECD:s pensionsmodeller. Den aktuella upplagan innehåller också två specialanalyser av pensionsreformer och privata pensioner, där man använder OECD-pensionsmodellerna för att göra mer djuplodande undersökningar av pensionspolitiken i nationella debatter. Slutligen ger översikten en detaljerad bakgrundsinformation om pensionsinkomstarrangemangen i vart och ett av de 30 länderna.

För löntagarna i OECD-länderna med genomsnittliga inkomster utgör bruttoersättningsnivån – dvs. kvoten mellan pensionsförmånerna från den lagstadgade pensionen och inkomsterna före pensioneringen – i genomsnitt 58,7 procent. Skatterna spelar dock en viktig roll för ålderspensionärernas försörjning. Pensionärer betalar ofta inte några socialförsäkringsavgifter, och, eftersom beskattningen av personliga inkomster är progressiv och pensionerna vanligen är lägre än inkomsterna före pensioneringen, betalar de normalt lägre skatter. För genomsnittliga löntagare är nettoersättningsnivån i hela OECD-området inemot 70 procent i genomsnitt, dvs. ungefär elva procentenheter högre än den genomsnittliga ersättningsnivån.

För låginkomsttagarna är den genomsnittliga ersättningsnivån i hela OECD-området 83 procent. Det finns dock regionala skillnader. De nordiska länderna ger en 95-procentig nettoersättningsnivå till arbetstagare, som haft löneinkomster uppgående till halva genomsnittslönen, medan OECD-ländernas engelskspråkiga länder betalar 76 procent av de tidigare nettoinkomsterna.

För regeringarna är det dock inte bara ersättningsnivån som räknas, utan värdet av det totala pensionsåtagandet. Detta mäts genom indikatorn för pensionsvärdet, som beaktar genomsnittlig livslängd och indexeringen av pensioner under utbetalning. Med hjälp av denna indikator kan man se att pensionsåtagandet är dyrast i Luxemburg. I genomsnitt kommer varje manlig pensionär i genomsnitt få motvärdet av 920 000 US-dollar och varje kvinnlig pensionär mer än en miljon US-dollar. Nederländerna och Grekland kommer på andra och tredje plats i denna tabell. De blygsammaste pensionerna hittar man i Belgien, Irland, Japan, Storbritannien och USA, där pensionsvärdet ligger på cirka två tredjedelar av genomsnittet för OECD-länderna. Bottenplatsen innehas av Mexiko, där män och kvinnor utlovas en pension till ett värde av 34 000 respektive 32 000 US-dollar.

Nästan alla de 30 OECD-länderna har genomfört åtminstone några förändringar av sina pensionssystem sedan 1990. Till följd av dem har det genomsnittliga pensionsåtagandet i de 16 länderna – vilkas reformer studeras i denna rapport – sänkts med 22 procent. För kvinnorna blev minskningen 25 procent. Endast i två av de 16 länderna – Ungern och Storbritannien – ökade pensionsåtagandet i genomsnitt.

Hur kommer dessa förändringar att påverka den enskilde? Några länder – exempelvis Frankrike, Portugal och Storbritannien – tenderar att koncentrera de offentliga pensionerna på låginkomsttagare och därigenom stötta upp skyddsnetet. Andra – t.ex. Polen och Slovakien – har rört sig i riktning mot ett direktare samband mellan pensionsförmåner och löneinkomster, vilket kan utsätta låginkomsttagarna för en större risk att hamna i fattigdom. I exempelvis Tyskland, Japan, Mexiko, Polen och Slovakien låg nettopensionsförmånen för en heltidsarbetande löntagare med halva genomsnittslönen på ca 41 procent av den genomsnittliga löneinkomsten före reformen, dvs. något under genomsnittet för hela OECD. Reformerna kommer att sänka denna nivå till endast 32,5 procent. I gengäld har Finland, Frankrike, Ungern, Sydkorea, Nya Zeeland och Storbritannien skyddat sina lågavlönade från nedskärningar i sina pensionsreformer.

Den intensiva reformverksamheten i OECD-länderna innebär att dagens arbetstagare kommer att behöva göra mer själva för att förbereda morgondagens pensionering. I några länder skulle den enskilde behöva göra en avsevärd besparingsansträngning för att kunna nå upp till OECD:s genomsnittliga ersättningsnivå, även om berörda arbetstagare skulle spara under hela sitt yrkesliv. Om yngre löntagare försummar de 10 eller 15 första åren av sin yrkesbana på grund av andra krav på deras budget, kommer det att bli ännu svårare att nå en erforderlig pensionsnivå. Denna översikt illustrerar hur viktigt det är att arbetstagarna börjar spara tidigt och sätter av pengar regelbundet.

© OECD 2007

Denna sammanfattning är inte en officiell OECD-översättning.

Reproduktion av denna sammanfattning är tillåten, om OECD:s upphovsrätt och publikationens titel på originalspråket nämns.

Flerspråkliga sammanfattningar är översatta utdrag ur OECD-publikationer, som ursprungligen publicerats på engelska och franska.

De kan beställas gratis från OECD:s nätbokhandel www.oecd.org/bookshop/

Närmare upplysningar lämnas av *OECD Rights and Translation unit, Public Affairs and Communications Directorate*: rights@oecd.org or by fax: +33 (0)1 45 24 99 30

OECD Rights and Translation unit (PAC)
2 rue André-Pascal, F-75116 Paris, Frankrike

Besök vår webbplats www.oecd.org/rights/

