

Personnel infirmier

Dans presque tous les pays de l'OCDE, le personnel infirmier constitue la catégorie de soignants la plus nombreuse. La pandémie de COVID-19 a une nouvelle fois rappelé combien leur rôle est essentiel dans la prestation de soins à l'hôpital, dans les établissements de soins de longue durée et dans la communauté.

En 2019, on comptait un peu moins de neuf infirmiers pour 1 000 habitants en moyenne dans les pays membres de l'OCDE, allant de moins de trois pour 1 000 habitants en Colombie, en Turquie, au Mexique et au Chili, à 18 environ en Norvège et en Suisse (Graphique 8.12).

L'Afrique du Sud, l'Indonésie et l'Inde comptent relativement peu d'infirmiers – moins de 2.5 pour 1 000 habitants. En Chine, leur nombre a augmenté rapidement au cours des deux dernières décennies, passant de 1.0 pour 1 000 habitants en 2000 à 3.1 en 2019.

Entre 2000 et 2019, le nombre d'infirmiers par habitant s'est accru dans presque tous les pays de l'OCDE, et la moyenne est passée de 7.0 pour 1 000 habitants en 2000 à 8.8 pour 1 000 en 2019. Israël et la République slovaque sont les deux seuls pays de l'OCDE où le nombre d'infirmiers par habitant a diminué sur cette période. En Israël, cette évolution s'explique par une croissance de la population (+44 %) plus rapide que celle du personnel infirmier (+33 %). En République slovaque, le nombre d'infirmiers a diminué dans les années 2000 et reste depuis à un bas niveau.

Au Royaume-Uni et en Irlande, le nombre d'infirmiers par habitant en 2019 était à peu près le même qu'en 2000, la progression ayant suivi de près la croissance de la population. Dans les pays baltes (Estonie, Lettonie et Lituanie), le nombre d'infirmiers par habitant reste également assez stable depuis 2000, car, en valeur absolue, il a diminué à peu près au même rythme que la population en général.

La Norvège et la Suisse figurent parmi les pays qui ont réussi à augmenter considérablement leurs effectifs infirmiers au cours des 20 dernières années. En Norvège, cette augmentation substantielle est le fruit d'une série de mesures visant à attirer davantage d'étudiants dans les formations en soins infirmiers et à retenir davantage d'infirmiers dans la profession grâce à une amélioration des conditions de travail. En 2016, le gouvernement norvégien a adopté un plan d'action sur cinq ans, le *Competence Lift 2020*, qui vise à améliorer les compétences, la rémunération et le taux de rétention des infirmiers. Ce plan d'action a été prolongé de cinq années supplémentaires sous le nom de *Competence Lift 2025*. Toutefois, même si le nombre d'infirmiers a augmenté, le nombre qui quitte la profession reste élevé, en particulier dans le secteur des soins de longue durée.

En Suisse, l'augmentation récente du nombre d'infirmiers est principalement due à une hausse du nombre d'« infirmiers de niveau intermédiaire » dont les qualifications sont inférieures à celles des « infirmiers professionnels » (ou « infirmiers diplômés »). Entre 2010 et 2019, le nombre d'infirmiers de niveau intermédiaire a progressé presque trois fois plus vite que celui des infirmiers professionnels, et la part des infirmiers de niveau intermédiaire est passée de 29 % en 2010 à 35 % en 2019. Malgré cette progression, les hôpitaux et autres établissements de santé peinent toujours à recruter des infirmiers et une pénurie de personnel infirmier est à craindre dans les années à venir.

Dans la plupart des pays, l'augmentation du nombre d'infirmiers s'explique par celle des infirmiers nouvellement diplômés dans le pays

(voir l'indicateur « Personnel infirmier nouvellement diplômé »). Toutefois, dans certains pays, l'immigration de personnel infirmier formé à l'étranger joue elle aussi un rôle important. Ainsi, en Nouvelle-Zélande et en Suisse, plus d'un quart (25 %) des infirmiers en exercice ont obtenu leur premier diplôme d'infirmier dans un autre pays. C'est également le cas de plus de 15 % en Australie et au Royaume-Uni (voir l'indicateur « Migration internationale des médecins et du personnel infirmier »). En Suisse, la plupart des infirmiers formés à l'étranger viennent de France et d'Allemagne, et leur nombre a fortement augmenté ces dernières années.

Les infirmiers sont plus nombreux que les médecins dans la plupart des pays de l'OCDE. En moyenne, on compte un peu moins de trois infirmiers pour un médecin. Le ratio du personnel infirmier par rapport au nombre de médecins va d'environ un en Colombie, au Chili, au Costa Rica, au Mexique et en Turquie, à plus de quatre au Japon, en Finlande, aux États-Unis et en Suisse (Graphique 8.13).

Dans de nombreux pays, la pandémie de COVID-19 a suscité une forte demande de recrutement de personnel infirmier. Aux États-Unis, les offres d'emploi en ligne pendant la pandémie ont augmenté de 27 % pour les infirmiers certifiés (« *registered nurses* ») et de 22 % pour les infirmiers agréés auxiliaires (« *licensed practical/vocational nurses* »). Au Canada, elles ont augmenté de 6 % pour la première catégorie et de 39 % pour la seconde (OCDE, 2021[1]).

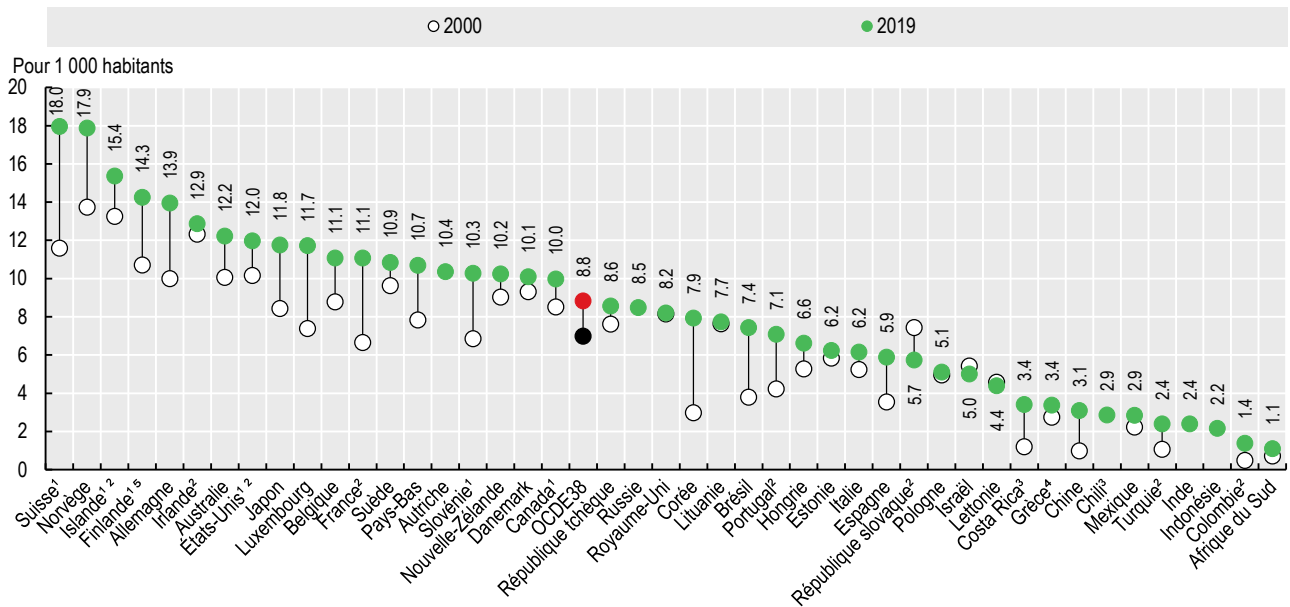
Définition et comparabilité

Le nombre d'infirmiers couvre l'ensemble du personnel infirmier fournissant des soins directement aux patients ; sont également inclus, dans certains cas, les infirmiers qui exercent une fonction d'encadrement, de formation ou de recherche.

Dans les pays où les niveaux de qualification ou les fonctions des infirmiers diffèrent, les données couvrent à la fois les infirmiers de niveau supérieur, qui ont suivi une formation plus approfondie et assument des tâches plus complexes ou qualifiées, et les infirmiers de niveau intermédiaire, qui ont suivi une formation moins poussée mais sont néanmoins reconnus comme infirmiers. Les auxiliaires de soins (ou aides-soignants), qui ne sont pas considérés comme des infirmiers, ne sont pas pris en compte. Les données ne couvrent pas non plus les sages-femmes, hormis dans certains pays où elles sont prises en compte car elles sont considérées comme des membres du personnel infirmier spécialisé ou pour d'autres raisons (Australie, Espagne et Irlande).

La Grèce ne prend en compte que les infirmiers travaillant dans les hôpitaux, d'où une sous-estimation.

Graphique 8.12. Personnel infirmier en exercice pour 1 000 habitants, 2000 et 2019 (ou année la plus proche)

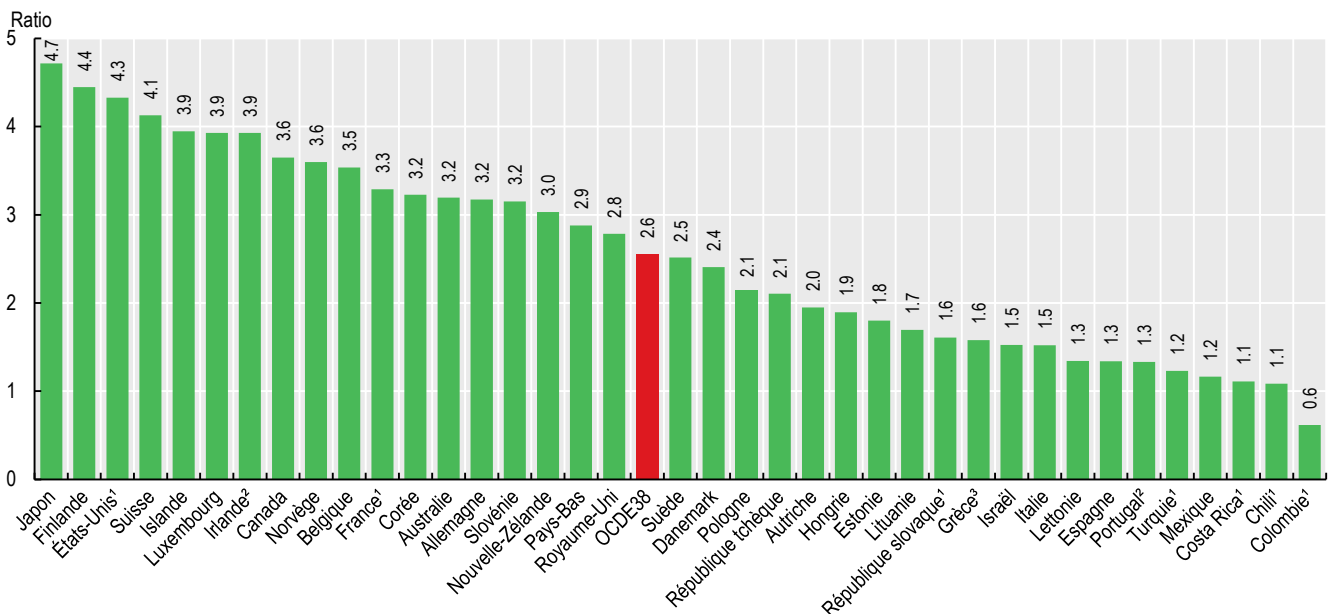


1. Les infirmiers de niveau intermédiaire ayant un niveau de qualification inférieur représentent environ les deux tiers du personnel infirmier en Sloveenie, environ un tiers en Suisse, en Islande, en Finlande et au Canada, et 18 % aux États-Unis. En Suisse, c'est la catégorie qui enregistre la plus forte croissance depuis 2000. 2. Les données incluent les infirmiers travaillant dans le secteur de la santé en tant que gestionnaires, éducateurs, chercheurs, etc. 3. Les données incluent tous les infirmiers habilités à exercer. 4. Les données concernent uniquement les infirmiers employés dans les hôpitaux. 5. Les dernières données datent de 2014.

Source : Statistiques de l'OCDE sur la santé 2021.

StatLink <https://stat.link/bljtae>

Graphique 8.13. Ratio du personnel infirmier par rapport au nombre de médecins, 2019 (ou année la plus proche)



1. Pour les pays n'ayant pas communiqué de données sur le personnel infirmier et/ou les médecins en exercice, les données se rapportent dans un cas comme dans l'autre aux individus « professionnellement actifs » (à l'exception du Chili et du Costa Rica, où elles concernent l'ensemble des infirmiers et des médecins habilités à exercer). 2. Le ratio de l'Irlande est surestimé (nombre d'infirmiers professionnellement actifs rapporté au nombre des médecins en exercice) tandis que celui du Portugal est sous-estimé (nombre d'infirmiers professionnellement actifs rapporté au nombre total des médecins habilités à exercer). 3. Les données pour la Grèce couvrent uniquement les infirmiers et les médecins employés dans les hôpitaux.

Source : Statistiques de l'OCDE sur la santé 2021.

StatLink <https://stat.link/7ci4ur>



Extrait de :
Health at a Glance 2021
OECD Indicators

Accéder à cette publication :
<https://doi.org/10.1787/ae3016b9-en>

Merci de citer ce chapitre comme suit :

OCDE (2021), « Personnel infirmier », dans *Health at a Glance 2021 : OECD Indicators*, Éditions OCDE, Paris.

DOI: <https://doi.org/10.1787/f88f2cda-fr>

Cet ouvrage est publié sous la responsabilité du Secrétaire général de l'OCDE. Les opinions et les arguments exprimés ici ne reflètent pas nécessairement les vues officielles des pays membres de l'OCDE.

Ce document, ainsi que les données et cartes qu'il peut comprendre, sont sans préjudice du statut de tout territoire, de la souveraineté s'exerçant sur ce dernier, du tracé des frontières et limites internationales, et du nom de tout territoire, ville ou région. Des extraits de publications sont susceptibles de faire l'objet d'avertissements supplémentaires, qui sont inclus dans la version complète de la publication, disponible sous le lien fourni à cet effet.

L'utilisation de ce contenu, qu'il soit numérique ou imprimé, est régie par les conditions d'utilisation suivantes :
<http://www.oecd.org/fr/conditionsdutilisation>.