

PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES

Les petites entreprises, et en particulier les start-up récentes, sont souvent très dynamiques et innovantes. Une poignée de nouvelles et petites entreprises à très haute performance peut apporter une contribution importante à la création d'emploi et à la croissance économique. Bien que la majorité des petites entreprises aient un impact économique plus modeste considérées individuellement, ensemble elles font une différence sensible.

Définition

Une entreprise est une entité juridique habilitée à mener des activités pour son compte propre, notamment à signer des contrats, à posséder des biens, à contracter des dettes et à ouvrir des comptes bancaires. Elle peut être constituée d'un ou de plusieurs établissements installés dans des zones géographiquement éloignées.

Le terme " salariés " fait référence à l'ensemble des personnes liées à l'entreprise par une relation contractuelle, qui travaillent dans l'entreprise et reçoivent en contrepartie une rémunération. Sont notamment considérés comme des salariés les gérants d'entreprises ayant le statut de salarié, les étudiants qui contribuent officiellement au processus de production de l'entreprise en échange d'une rémunération et/ou de services de formation, et les personnes titulaires d'un contrat de réinsertion ou de retour à l'emploi. Cette catégorie comprend aussi les personnes en congé maladie, en congé payé ou en congé non rémunéré, mais elle exclut les propriétaires exploitants, les associés en activité, les travailleurs familiaux non rémunérés et les travailleurs à domicile, qu'ils figurent ou non sur le registre des employés de l'entreprise.

Le nombre de personnes employées est défini comme le nombre total de personnes qui travaillent dans ou pour l'unité considérée pendant l'année de référence. Sont exclus de ce

nombre total les directeurs d'entreprises constituées en sociétés et les membres des conseils d'administration qui sont rétribués uniquement pour leur présence aux assemblées, la main-d'œuvre mise à disposition de l'unité considérée par d'autres unités moyennant facturation, les personnes effectuant des travaux de réparation et d'entretien pour le compte d'autres unités et les travailleurs à domicile. Il exclut également les personnes en congé pour une durée indéterminée, les personnes en congé pour service militaire ou celles qui ne sont rémunérées par l'entreprise qu'au titre d'une pension de retraite.

Comparabilité

En revanche, la couverture des données sur les entreprises/établissements peut varier considérablement. Dans de nombreux pays, ces informations sont tirées des registres du commerce et des sociétés, de recensements économiques ou d'enquêtes qui peuvent comporter un seuil d'exclusion fondé sur la taille. En fait, tous les pays appliquent une forme ou une autre de seuil, qui est souvent fonction de la législation fiscale et des dispositions visant à alléger les formalités administratives imposées aux petites entreprises. En Irlande, seules les entreprises comptant au minimum trois employés sont prises en compte, alors qu'au Japon et en Corée, les données ne tiennent pas compte des établissements comptant, respectivement, moins de quatre et cinq employés.

Les données se rapportent à 2008 dans le cas du Danemark, des Pays-Bas, de la République slovaque, de la République tchèque, du Royaume-Uni et de la Turquie ; à 2007 pour la Grèce et la Norvège ; et à 2005 pour l'Islande. Les données relatives à l'emploi de la Suisse font référence au nombre de personnes employées plutôt qu'au nombre de salariés.

En bref

D'une économie à l'autre, la contribution des petites entreprises à l'emploi varie beaucoup. Dans la plupart des pays, la part des entreprises occupant moins de 20 personnes dépasse 70 % du total, les chiffres s'échelonnant entre 69 % en Irlande et plus de 95 % en Grèce. Les petites entreprises représentent une part plus faible du nombre total de salariés, variant entre environ 9 % aux États-Unis et en République tchèque à environ 35 % en Grèce.

Certaines grandes économies se caractérisent par une proportion plus faible de petites entreprises, situation qui traduit en partie le fait que les possibilités de croissance sont plus vastes sur les grands marchés (en raison de la présence d'un vivier de main-d'œuvre plus nombreux et d'une demande également plus forte), mais qui résulte aussi d'un phénomène statistique, dû au fait que lorsqu'une entreprise ouvre un nouvel établissement dans le pays où elle est immatriculée, elle croît et passe du statut de petite entreprise à celui de grande entreprise. Autrement dit, une entreprise exerçant son activité dans un petit pays aura souvent tendance, pour croître, à créer un nouvel établissement à l'étranger plutôt qu'à chercher à se développer sur le marché intérieur.

Sources

- OCDE (2012), *OECD Studies on SMEs and Entrepreneurship*, Éditions OCDE.
- OCDE (2012), *Statistiques structurelles et démographiques des entreprises* (Base de données).

Pour en savoir plus

Publications analytiques

- OCDE (2012), *Panorama de l'entrepreneuriat 2012*, Éditions OCDE.
- OCDE (2012), *Financing SMEs and Entrepreneurs 2012: An OECD Scoreboard*, Éditions OCDE.
- OCDE (2011), *Financing High-Growth Firms: The Role of Angel Investors*, Éditions OCDE.

Publications statistiques

- OCDE (2012), *Statistiques structurelles et démographiques des entreprises*, Éditions OCDE.

Publications méthodologiques

- OCDE et Eurostat (2008), *Eurostat-OECD Manual on Business Demography Statistics*, Éditions OCDE.

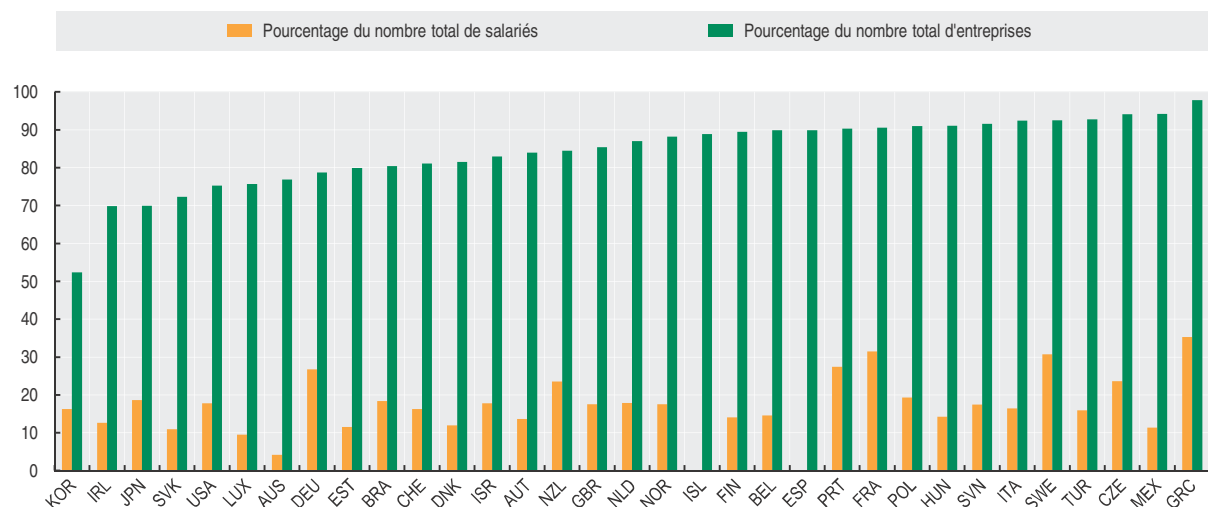

Nombre de salariés et nombre d'entreprises dans l'industrie manufacturière

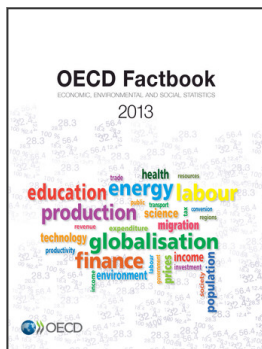
Par taille d'entreprise, 2009 ou dernière année disponible

	Nombre de personnes employées									
	En pourcentage du nombre total d'employés dans l'industrie manufacturière					En pourcentage du nombre total d'entreprises dans l'industrie manufacturière				
	Moins de 10	10-19	20-49	50-249	250 ou plus	Moins de 10	10-19	20-49	50-249	250 ou plus
Allemagne	4.3	7.2	8.1	25.7	54.7	60.5	19.4	8.9	8.9	2.2
Australie
Autriche	6.9	6.8	11.1	27.3	48.0	71.9	12.1	8.5	5.8	1.8
Belgique	7.5	7.0	13.1	82.4	7.4	5.9
Canada
Chili
Corée	0.2	16.1	23.5	31.5	28.8	1.1	51.3	32.6	13.6	1.4
Danemark	5.6	6.4	14.0	27.7	46.3	70.8	10.7	10.6	6.5	1.4
Espagne	15.5	11.9	19.2	24.4	29.0	81.1	9.2	6.6	2.6	0.5
Estonie	10.1	8.3	16.5	39.6	25.6	69.2	11.2	10.7	7.7	1.1
États-Unis	4.7	4.8	60.2	15.4
Finlande	7.8	6.2	10.8	23.3	51.9	82.0	7.5	5.8	3.7	1.0
France	12.1	7.2	11.9	22.9	45.9	84.1	6.9	5.2	3.0	0.8
Grèce	30.4	4.9	12.1	25.6	27.1	96.5	1.2	1.3	0.8	0.2
Hongrie	10.4	7.0	11.6	27.1	43.8	85.4	6.2	4.6	3.1	0.7
Irlande	5.8	6.8	12.3	30.3	44.9	49.6	20.3	15.8	11.3	3.0
Islande	80.2	8.7	6.7	3.8	0.7
Israël	10.2	7.6	13.0	29.5	39.7	70.8	12.1	9.4	6.5	1.2
Italie	15.6	15.1	17.7	24.8	26.8	81.9	10.6	5.1	2.1	0.3
Japon	8.4	10.2	16.9	31.0	33.5	46.2	23.8	18.1	10.2	1.8
Luxembourg	4.1	64.1	12.8	11.0	9.2	3.0
Mexique	0.2	16.8	80.2	1.0	2.1	95.5
Norvège	9.3	8.2	14.6	28.2	39.6	79.6	8.6	6.9	4.1	0.9
Nouvelle-Zélande	13.1	10.5	15.2	24.4	36.8	69.4	15.1	9.8	4.8	0.9
Pays-Bas	8.8	9.1	16.3	31.6	34.2	77.8	9.2	7.7	4.4	0.9
Pologne	10.2	4.0	10.2	31.0	44.5	87.5	3.6	4.4	3.6	0.9
Portugal	19.1	12.4	19.7	30.2	18.6	81.8	8.7	6.1	3.0	0.3
République slovaque	3.5	7.5	7.5	26.5	55.1	42.1	30.2	10.6	13.0	4.1
République tchèque	5.9	5.5	10.5	29.8	48.3	90.6	3.5	3.0	2.3	0.6
Royaume-Uni	10.5	7.0	12.0	26.8	43.6	74.7	10.7	8.1	5.3	1.3
Slovénie	10.2	6.3	10.0	30.3	43.2	87.1	5.4	3.7	3.1	0.7
Suède	9.2	6.8	10.9	24.0	49.1	87.2	5.5	4.0	2.6	0.7
Suisse	8.8	9.0	13.2	29.6	39.4	56.3	19.0	13.6	9.1	2.1
Turquie	14.4	26.2	35.8	3.5	2.0	0.4
UE-27	81.0	8.9	5.9	3.6	0.8
OCDE
Afrique du Sud
Brésil
Chine
Fédération de Russie
Inde
Indonésie

 1 2 <http://dx.doi.org/10.1787/888932712740>
Entreprises du secteur manufacturier de moins de 20 personnes employées: nombre d'employés et d'entreprises

En pourcentage du nombre total de salariés ou du nombre total d'entreprises, 2009 ou dernière année disponible


 1 2 <http://dx.doi.org/10.1787/888932712759>



Extrait de :
OECD Factbook 2013
Economic, Environmental and Social Statistics

Accéder à cette publication :
<https://doi.org/10.1787/factbook-2013-en>

Merci de citer ce chapitre comme suit :

OCDE (2013), « Petites et moyennes entreprises », dans *OECD Factbook 2013 : Economic, Environmental and Social Statistics*, Éditions OCDE, Paris.

DOI: <https://doi.org/10.1787/factbook-2013-21-fr>

Cet ouvrage est publié sous la responsabilité du Secrétaire général de l'OCDE. Les opinions et les arguments exprimés ici ne reflètent pas nécessairement les vues officielles des pays membres de l'OCDE.

Ce document et toute carte qu'il peut comprendre sont sans préjudice du statut de tout territoire, de la souveraineté s'exerçant sur ce dernier, du tracé des frontières et limites internationales, et du nom de tout territoire, ville ou région.

Vous êtes autorisés à copier, télécharger ou imprimer du contenu OCDE pour votre utilisation personnelle. Vous pouvez inclure des extraits des publications, des bases de données et produits multimédia de l'OCDE dans vos documents, présentations, blogs, sites Internet et matériel d'enseignement, sous réserve de faire mention de la source OCDE et du copyright. Les demandes pour usage public ou commercial ou de traduction devront être adressées à rights@oecd.org. Les demandes d'autorisation de photocopier une partie de ce contenu à des fins publiques ou commerciales peuvent être obtenues auprès du Copyright Clearance Center (CCC) info@copyright.com ou du Centre français d'exploitation du droit de copie (CFC) contact@cfcopies.com.