

Productivité par taille d'entreprise

À savoir

- La taille de l'entreprise a une importance pour la productivité. Les grandes entreprises sont en moyenne plus productives que les petites, en particulier dans le secteur manufacturier, du fait en partie d'économies d'échelle réalisées par exemple grâce à une production à forte intensité capitalistique. Cependant, dans certains secteurs manufacturiers et dans certains pays, les entreprises plus petites sont souvent plus performantes que les entreprises de plus grande taille, probablement parce qu'elles détiennent des avantages concurrentiels dans des créneaux spécialisés ou des activités étayées par une marque ou une propriété intellectuelle.
- Les différences de productivité entre les classes de taille sont relativement plus réduites dans le secteur des services marchands. Dans certains pays, les entreprises de services de taille moyenne sont plus performantes que les grandes entreprises. Cela peut s'expliquer en partie par une utilisation intensive des technologies de l'information et des communications (TIC) abordables, surtout lorsque les entreprises font partie d'entreprises multinationales.
- Les niveaux de productivité plus élevés relevés dans les entreprises de petite taille sont aussi le signe d'une dynamique de croissance, grâce à laquelle les entreprises les plus productives se développent et évincent les entreprises les moins productives.
- Les niveaux de productivité du travail dans les grandes entreprises manufacturières sont en moyenne significativement plus élevés en Irlande que dans les autres pays, en raison essentiellement de l'importance des éléments de propriété intellectuelle qui sont intégrés à la production et, généralement, fournis par une société mère sise à l'étranger.

Pertinence

La productivité mesure l'efficacité de l'allocation des ressources dans une économie. La réallocation des ressources, quant à elle, découle de la dynamique des entreprises, autrement dit de l'entrée de nouvelles entités et de la sortie des

Définitions

La *productivité du travail* est la valeur ajoutée brute aux prix courants par personne employée. À des fins de comparaison, les données sont présentées en pourcentage de la productivité du travail dans les grandes entreprises.

Pour une définition des « activités manufacturières », des « services » et de la « construction », voir le Guide de lecture. Il convient de noter que les services financiers ne sont pas inclus et qu'il importe donc d'être prudent au moment d'extrapoler les résultats et de tirer des conclusions sur l'ensemble des activités du secteur marchand dans les différents pays, en particulier ceux dans lesquels les activités de services financiers sont relativement importantes comme le Luxembourg, la Suisse et le Royaume-Uni.

Informations sur les données concernant Israël : <http://dx.doi.org/10.1787/888932315602>.

entreprises les moins productives. Dans la mesure où les grandes entreprises peuvent exploiter des rendements d'échelle croissants, la productivité devrait augmenter parallèlement à la taille des entreprises. En outre, l'entrée d'entreprises nouvelles, qui sont habituellement de petite taille, stimule souvent la croissance globale de la productivité, car elles introduisent des technologies nouvelles et, aussi, aiguillonnent chez leurs concurrents déjà en place des changements qui sont porteurs d'une amélioration de la productivité.

Comparabilité

Les estimations de la valeur ajoutée et de l'emploi présentées par taille d'entreprise sont établies à partir des *Statistiques structurelles des entreprises* (SBS), et ne sont pas en phase, en général, avec les estimations produites selon le *Système de comptabilité nationale* (SCN). Ce dernier prévoit en effet un certain nombre d'ajustements destinés à prendre en considération des entreprises et activités qui peuvent ne pas figurer dans les statistiques structurelles sur les entreprises, comme les microentreprises ou les travailleurs indépendants, ou à tenir compte de l'économie non observée.

La comparabilité des classes de taille, secteurs et pays peut aussi pâtir des disparités de la part de l'emploi à temps partiel dans l'emploi total. C'est pourquoi la mesure préférée du facteur travail, dans l'analyse de la productivité, est le nombre total d'heures travaillées plutôt que l'effectif, mais on ne dispose généralement pas de ventilation de ces données par taille d'entreprise.

Les écarts de productivité dans les principaux secteurs agrégés peuvent masquer des différences de tendance de la productivité dans des secteurs plus étroitement définis. Cela peut correspondre en partie à des disparités de la valeur des biens et des services produits et à des intensités différentes d'utilisation du capital intellectuel. Par ailleurs, des lacunes dans les données imputables aux règles de confidentialité en vigueur dans les pays concernés peuvent rendre plus difficile la comparabilité internationale.

Sources

Base de données de l'OCDE sur les statistiques structurelles et démographiques des entreprises (SDBS), <http://dx.doi.org/10.1787/sdbs-data-fr>.

Statistiques de l'OCDE sur les comptes nationaux (Base de données), <http://dx.doi.org/10.1787/na-data-fr>.

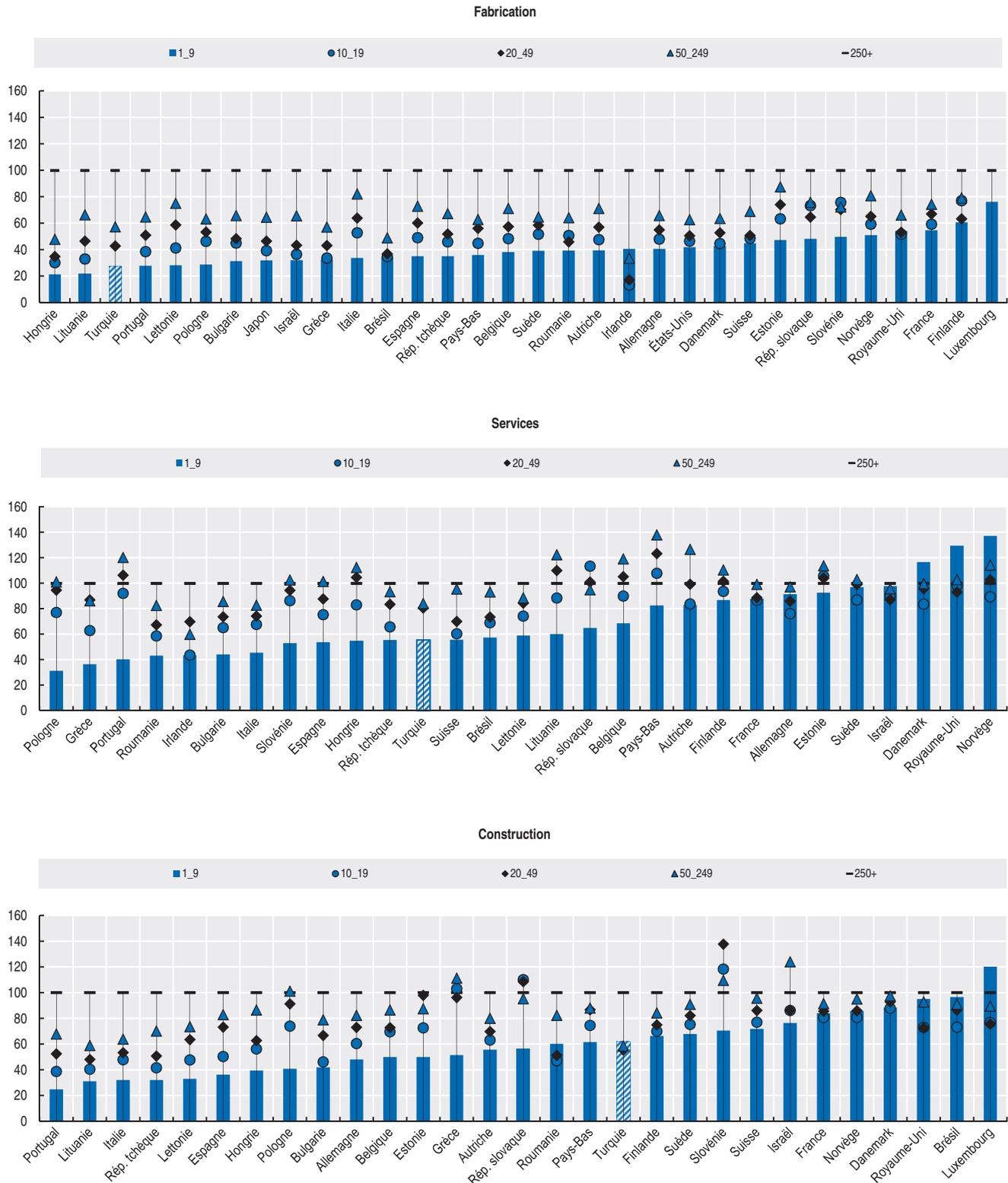
Statistiques de l'OCDE sur la productivité (Base de données), <http://dx.doi.org/10.1787/pdty-data-fr>.

Pour en savoir plus

OCDE (2001), *Mesurer la productivité – Manuel de l'OCDE : Mesurer la croissance de la productivité par secteur et pour l'ensemble de l'économie*, Éditions OCDE, Paris, <http://dx.doi.org/10.1787/9789264294516-fr>.

Graphique 2.14. **Productivité du travail par taille d'entreprise et par secteur**

Valeur ajoutée par personne occupée, indice 250+ = 100, 2012 ou dernière année disponible



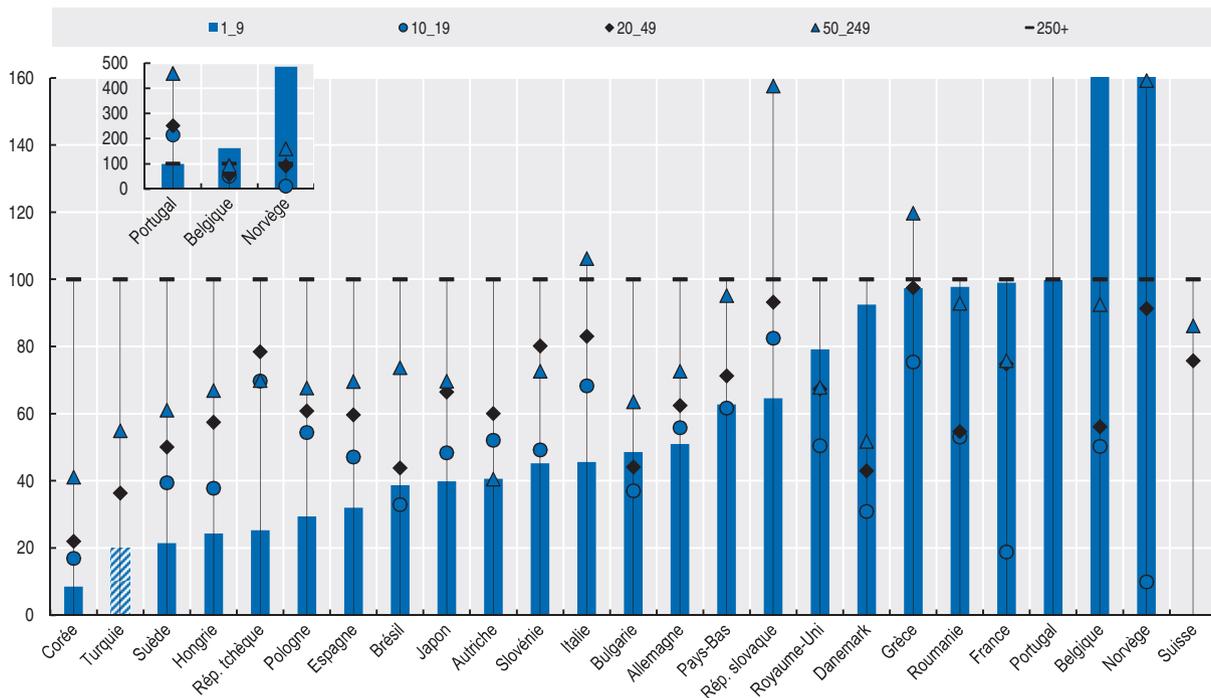
StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933266412>

2. STRUCTURE ET PERFORMANCE DE LA POPULATION DES ENTREPRISES

Productivité par taille d'entreprise

Graphique 2.15. **Productivité du travail par taille d'entreprise, fabrication de produits chimiques**

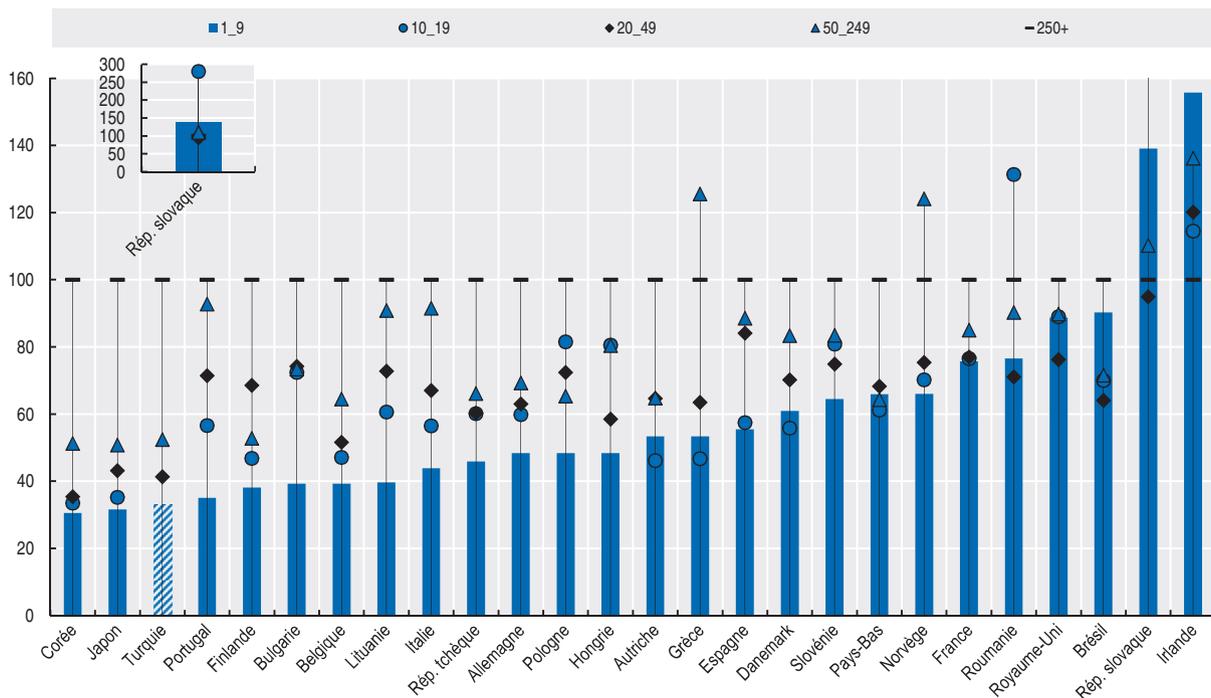
Valeur ajoutée par personne occupée, indice 250+ = 100, 2012 ou dernière année disponible



StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933266421>

Graphique 2.16. **Productivité du travail par taille d'entreprise, fabrication de matériel électrique**

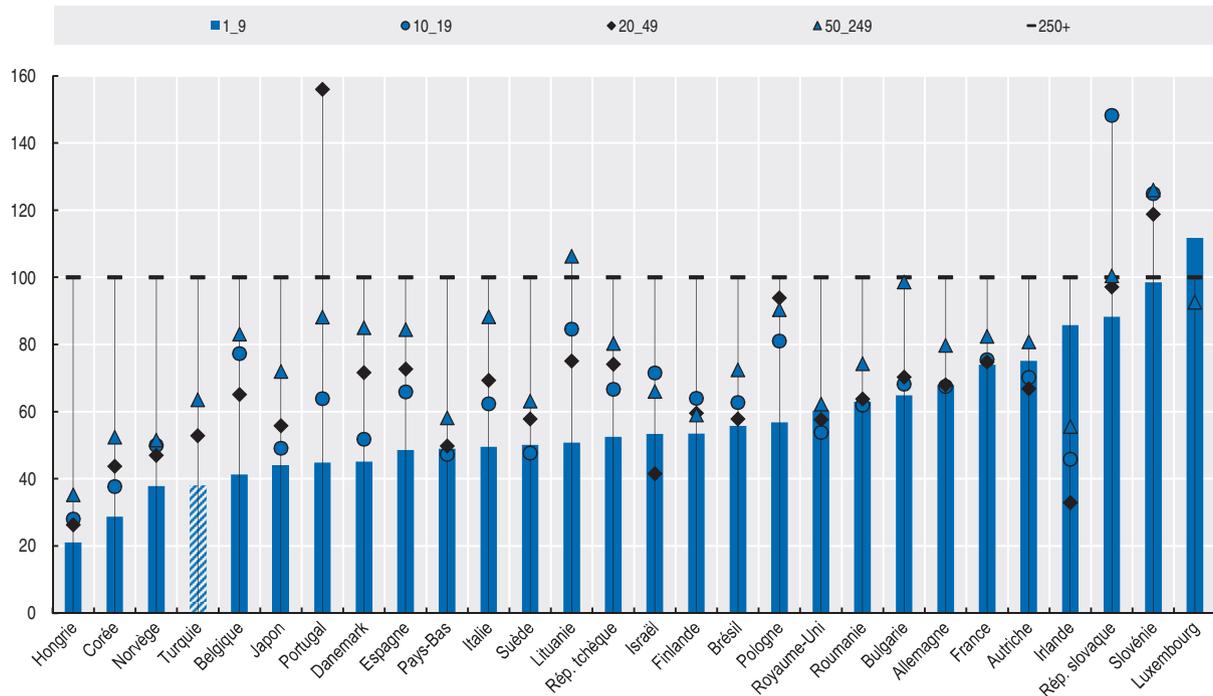
Valeur ajoutée par personne occupée, indice 250+ = 100, 2012 ou dernière année disponible



StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933266433>

Graphique 2.17. **Productivité du travail par taille d'entreprise, fabrication de machines et de matériel n.c.a.**

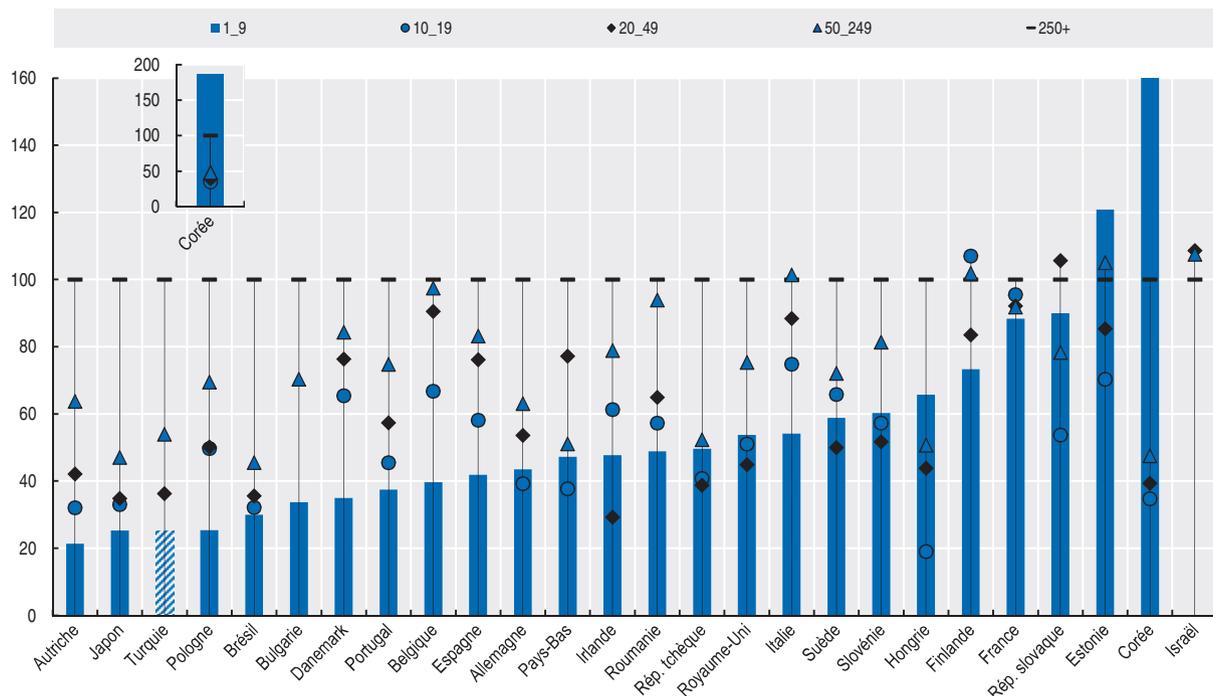
Valeur ajoutée par personne occupée, indice 250+ = 100, 2012 ou dernière année disponible



StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933266440>

Graphique 2.18. **Productivité du travail par taille d'entreprise, construction de véhicules automobiles, de remorques et de semi-remorques**

Valeur ajoutée par personne occupée, indice 250+ = 100, 2012 ou dernière année disponible



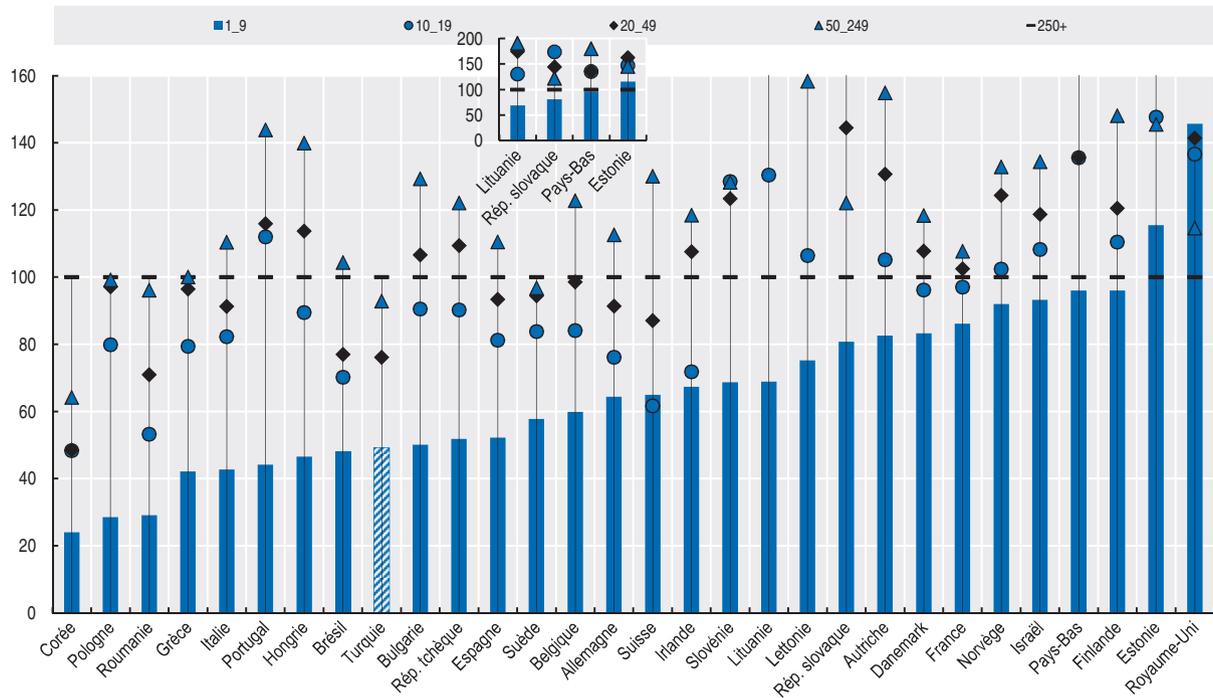
StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933266457>

2. STRUCTURE ET PERFORMANCE DE LA POPULATION DES ENTREPRISES

Productivité par taille d'entreprise

Graphique 2.19. Productivité du travail par taille d'entreprise, commerce de gros et de détail ; réparation de véhicules à moteur et de motocycles

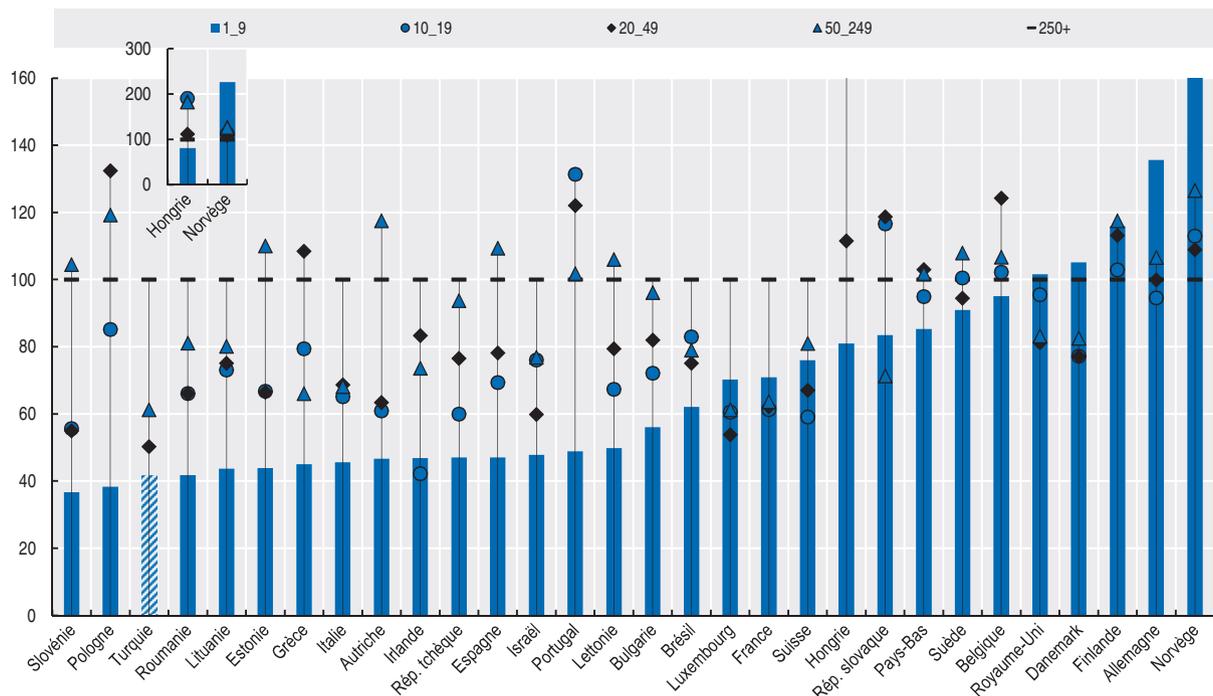
Valeur ajoutée par personne occupée, indice 250+ = 100, 2012 ou dernière année disponible



StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933266462>

Graphique 2.20. Productivité du travail par taille d'entreprise, transport et entreposage

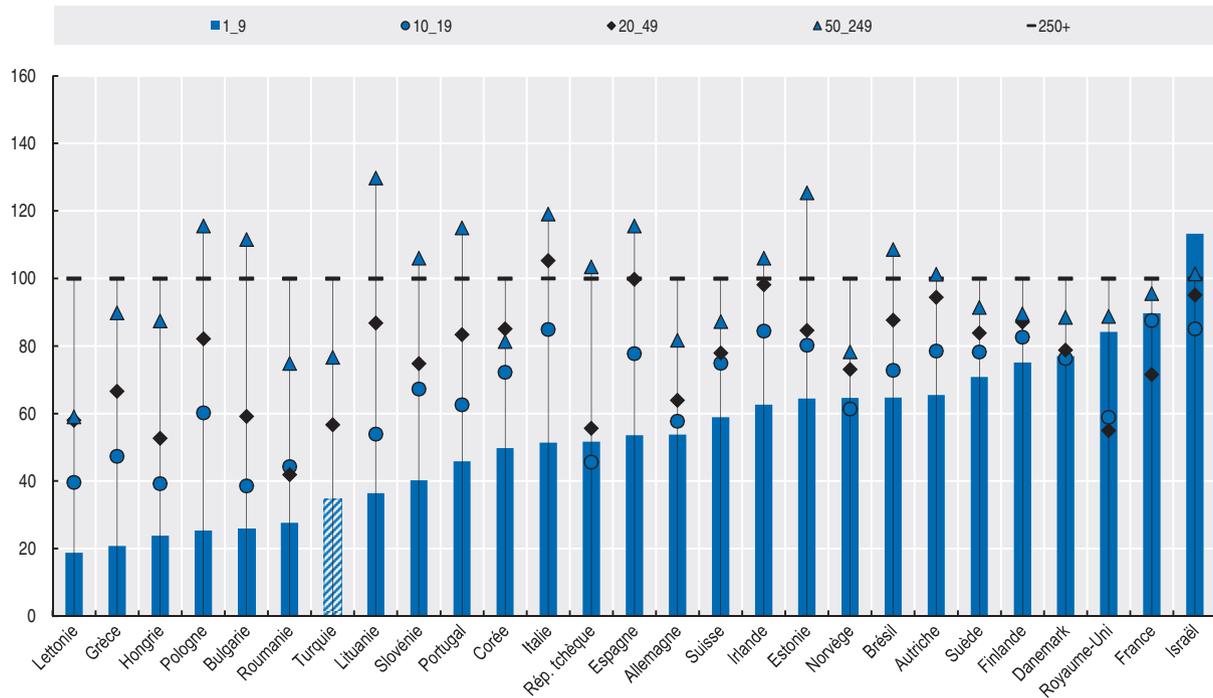
Valeur ajoutée par personne occupée, indice 250+ = 100, 2012 ou dernière année disponible



StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933266474>

Graphique 2.21. **Productivité du travail par taille d'entreprise, activités d'hébergement et de restauration**

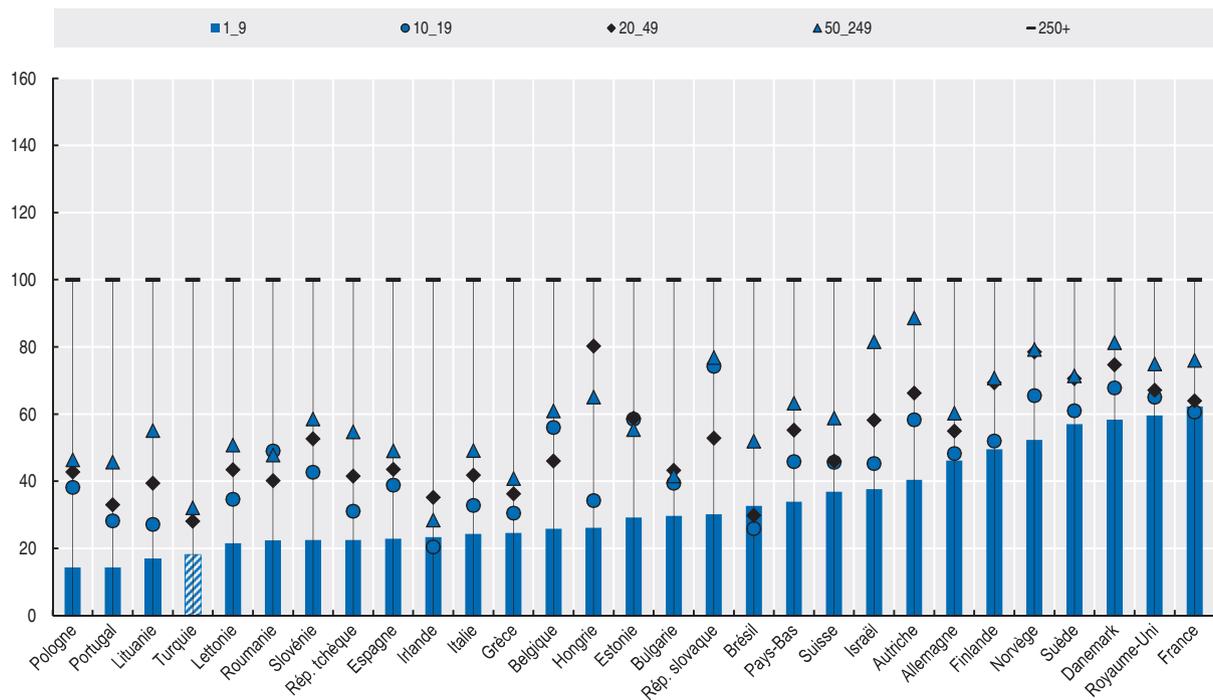
Valeur ajoutée par personne occupée, indice 250+ = 100, 2012 ou dernière année disponible



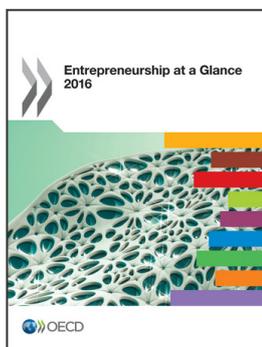
StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933266488>

Graphique 2.22. **Productivité du travail par taille d'entreprise, information et communication**

Valeur ajoutée par personne occupée, indice 250+ = 100, 2012 ou dernière année disponible



StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933266493>



Extrait de :
Entrepreneurship at a Glance 2015

Accéder à cette publication :
https://doi.org/10.1787/entrepreneur_aag-2015-en

Merci de citer ce chapitre comme suit :

OCDE (2015), « Productivité par taille d'entreprise », dans *Entrepreneurship at a Glance 2015*, Éditions OCDE, Paris.

DOI: https://doi.org/10.1787/entrepreneur_aag-2015-12-fr

Cet ouvrage est publié sous la responsabilité du Secrétaire général de l'OCDE. Les opinions et les arguments exprimés ici ne reflètent pas nécessairement les vues officielles des pays membres de l'OCDE.

Ce document et toute carte qu'il peut comprendre sont sans préjudice du statut de tout territoire, de la souveraineté s'exerçant sur ce dernier, du tracé des frontières et limites internationales, et du nom de tout territoire, ville ou région.

Vous êtes autorisés à copier, télécharger ou imprimer du contenu OCDE pour votre utilisation personnelle. Vous pouvez inclure des extraits des publications, des bases de données et produits multimédia de l'OCDE dans vos documents, présentations, blogs, sites Internet et matériel d'enseignement, sous réserve de faire mention de la source OCDE et du copyright. Les demandes pour usage public ou commercial ou de traduction devront être adressées à rights@oecd.org. Les demandes d'autorisation de photocopier une partie de ce contenu à des fins publiques ou commerciales peuvent être obtenues auprès du Copyright Clearance Center (CCC) info@copyright.com ou du Centre français d'exploitation du droit de copie (CFC) contact@cfcopies.com.