

## QUELS SONT LES LIENS ENTRE L'ÉCONOMIE ET L'ÉDUCATION ?

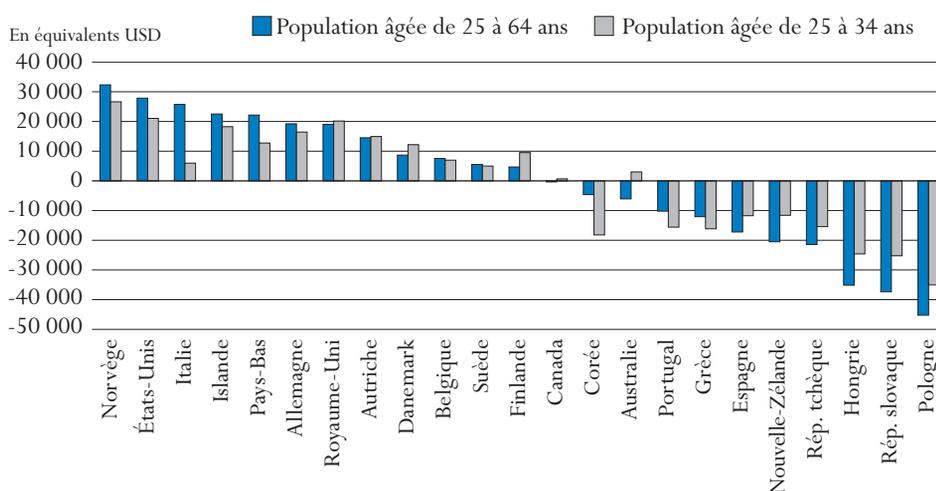
L'éducation a un grand impact sur l'évolution de l'économie. Les compétences de la main-d'œuvre sont un atout majeur que les pays peuvent façonner à long terme. L'éducation joue donc un rôle crucial dans la croissance actuelle et à venir. Cet indicateur analyse les liens entre l'éducation et les résultats économiques, à commencer par le coût du travail par niveau de formation dans les pays de l'OCDE.

### Points clés

#### Graphique A10.1. Écart, par rapport à la moyenne de l'OCDE, du coût annuel de la main-d'œuvre diplômée de l'enseignement tertiaire, selon le groupe d'âge

Pour la population âgée de 25 à 64 ans (64 000 USD)  
et celle âgée de 25 à 34 ans (50 000 USD)

Les coûts du travail des diplômés de l'enseignement tertiaire (CITE 5 et 6) varient considérablement selon les pays. En Islande, aux États-Unis, en Italie, en Norvège et aux Pays-Bas, les employeurs paient au moins 20 000 USD de plus par an que la moyenne de l'OCDE pour leurs employés hautement qualifiés. Ceux-ci sont relativement peu onéreux en Hongrie, en Nouvelle-Zélande, en Pologne, en République slovaque et en République tchèque, où leur coût annuel est inférieur de 20 000 USD au moins à la moyenne de l'OCDE. Ces écarts montrent dans une certaine mesure les différentiels de productivité et de salaire entre les pays. Ils donnent aussi la mesure de l'investissement que les employeurs doivent consentir pour recourir aux services d'individus qui se situent dans le segment supérieur de compétence. Chez les diplômés de l'enseignement tertiaire, le coût de la main-d'œuvre varie généralement moins parmi les 25-34 ans que dans l'ensemble de la population active (âgée de 25 à 64 ans). En Corée et en Italie, les jeunes diplômés de l'enseignement tertiaire sont nettement moins coûteux que leurs homologues plus âgés.



Remarque : années de référence : 2005 pour l'Australie ; 2006 pour l'Autriche, la Belgique, le Danemark, la Grèce, l'Islande, l'Italie, les Pays-Bas, la Pologne, le Portugal et la Suède ; 2007 pour le Canada, la Corée, l'Espagne et la Finlande ; et 2008 pour les autres pays.

Les pays sont classés par ordre décroissant de l'écart, par rapport à la moyenne de l'OCDE, du coût annuel de la main-d'œuvre diplômée de l'enseignement tertiaire dans la population âgée de 25 à 64 ans.

Source : OCDE, collecte de données spéciale menée par le Groupe de travail économique du réseau INES LSO, Tableaux A10.1 et A10.2. Voir les notes à l'annexe 3 ([www.oecd.org/edu/eqq2010](http://www.oecd.org/edu/eqq2010)).

StatLink  <http://dx.doi.org/10.1787/888932316780>

### Autres faits marquants

- En moyenne, dans les pays de l'OCDE, le coût annuel du travail des individus dont le niveau de formation est inférieur au deuxième cycle de l'enseignement secondaire s'élève à 40 000 USD pour un homme et à 29 000 USD pour une femme (dans la population âgée de 25 à 64 ans). Ce coût augmente chez les diplômés du deuxième cycle de l'enseignement secondaire (CITE 3 et 4) : il s'établit à 48 000 USD chez les hommes et à 36 000 USD chez les femmes. C'est toutefois dans le segment supérieur de compétence que ce coût augmente le plus. En moyenne, le coût à charge des employeurs de diplômés de l'enseignement tertiaire s'élève à 74 000 USD pour un homme et à 53 000 USD pour une femme.
- L'avantage salarial relatif varie selon les niveaux de formation. Le coût du travail diminue aux niveaux supérieurs de formation dans les pays où le niveau de formation est élevé dans l'ensemble. Les travailleurs plus qualifiés coûtent proportionnellement moins cher que ceux dont le niveau de formation est moins élevé en Belgique, au Danemark, en Finlande et en Suède, par comparaison avec les autres pays de l'OCDE.
- Le coût annuel du travail des diplômés de l'enseignement tertiaire varie énormément : chez les individus de sexe masculin, il ne représente pas plus de 20 000 USD dans la cohorte d'âge des 25-34 ans en Pologne, mais dépasse 140 000 USD dans celle des 45-54 ans (les travailleurs expérimentés) en Italie. En moyenne, dans les pays de l'OCDE, un employeur peut s'attendre à payer 27 000 USD de plus par an pour un travailleur expérimenté diplômé de l'enseignement tertiaire, ce qui est révélateur de la valeur de l'expérience professionnelle pour la productivité et la polyvalence des individus plus qualifiés.
- Le coût du travail des diplômés de l'enseignement tertiaire est en corrélation avec le flux net d'investissement direct étranger (IDE). Les pays où le coût salarial des diplômés de l'enseignement tertiaire est relativement peu élevé sont plus attractifs aux yeux des investisseurs. La Hongrie, la Nouvelle-Zélande, la Pologne, la République slovaque et la République tchèque ont réussi à tirer parti de cet avantage et ont enregistré entre 2003 et 2008 un flux net d'IDE qui représente plus de 2 % du PIB.
- En moyenne, dans les pays de l'OCDE, les employeurs paient 2.2 fois plus (ratio) pour employer des diplômés de l'enseignement tertiaire que des individus dont le niveau de formation est inférieur au deuxième cycle de l'enseignement secondaire (chez les 45-54 ans). L'avantage salarial des travailleurs expérimentés est particulièrement élevé dans les pays dont le niveau de formation est peu élevé dans l'ensemble. En Hongrie, en Italie, en Pologne, au Portugal et en République tchèque, les proportions de diplômés de l'enseignement tertiaire sont inférieures à 20 % et le coût salarial de cette catégorie de travailleurs est plus de deux fois et demie plus élevé que celui des travailleurs dont le niveau de formation est inférieur au deuxième cycle de l'enseignement secondaire.

## Contexte

Il est difficile d'établir des liens entre l'éducation d'une part et des variables économiques et la croissance globale d'autre part, en particulier parce que les niveaux de formation évoluent lentement, alors que les indicateurs économiques sont mensuels et peuvent varier fortement d'une année à l'autre. Les interactions entre l'éducation et la croissance sont très importantes aussi, car elles peuvent accroître l'offre et la demande de compétences. Les décideurs politiques doivent souvent se fier à leur intuition pour juger des conséquences des orientations qu'ils choisissent dans le domaine de l'éducation et de leur impact sur la croissance et l'économie dans son ensemble.

Certaines conclusions peuvent être tirées de ce qui s'observe au niveau individuel (microniveau). *Regards sur l'éducation* donne de nombreuses informations sur ce niveau : les taux d'emploi et de chômage, les différentiels de revenus et les possibilités d'investir dans l'éducation. Dans la quasi-totalité des cas, ces indicateurs mettent en évidence l'importance des avantages économiques de l'éducation, en particulier ceux que procure l'enseignement tertiaire. Cet indicateur se base sur ces éléments pour broser un tableau complémentaire de la situation et établir des liens entre ces résultats et des variables économiques.

Les compétences de la main-d'œuvre et le prix à payer pour les exploiter sont à la base de la concurrence sur la scène mondiale. Les pays de l'OCDE sont face à une concurrence de plus en plus rude dans le segment inférieur de compétence et, plus récemment, dans le segment intermédiaire de compétence. Toutefois, même dans ces segments, de nombreux pays gardent leur avantage concurrentiel grâce au progrès technologique, à l'innovation et aux investissements qui accroissent leurs niveaux de productivité.

À l'heure où les services et les systèmes de production deviennent de plus en plus complexes, un niveau de formation plus élevé est souvent indispensable pour entrer dans de nouveaux secteurs et mettre en œuvre de nouvelles technologies. Il est donc important de compter sur une main-d'œuvre hautement qualifiée, non seulement pour pourvoir les postes dans le segment supérieur de compétence, mais également – et de plus en plus – pour garder un avantage salarial compétitif dans le segment inférieur de compétence. Cet indicateur analyse le coût de la main-d'œuvre par niveau de formation pour montrer la valeur des compétences et étudier certaines de ses implications pour l'économie.

## Observations et explications

### Coût de la main-d'œuvre par niveau de compétence (de formation) dans les pays de l'OCDE

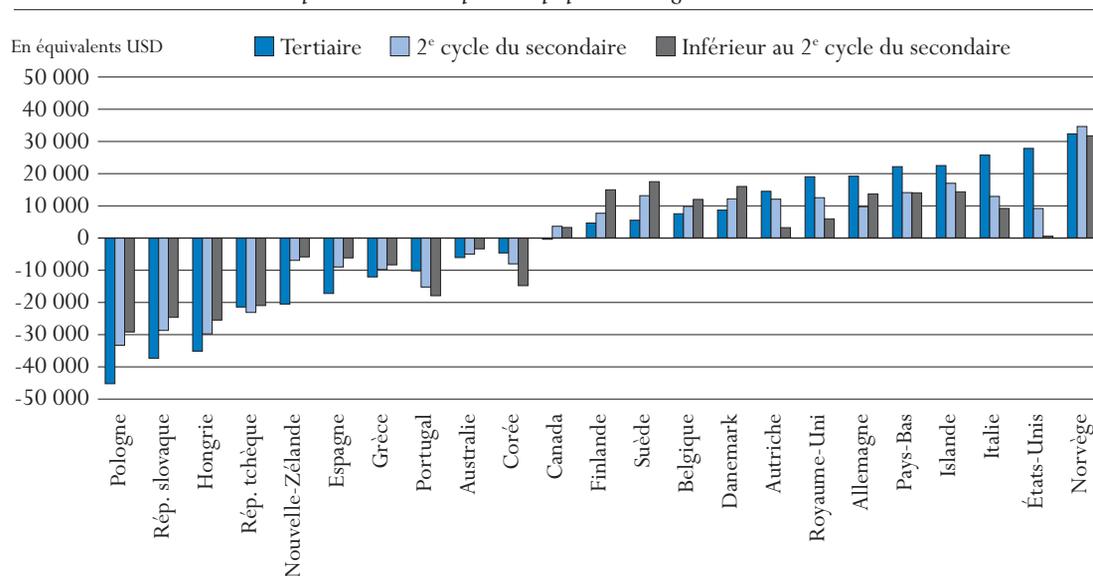
Depuis quelques années, le coût moyen de la main-d'œuvre fait l'objet d'une grande attention dans les comparaisons internationales. Pourtant, cette moyenne en dit peu sur le prix à payer par les employeurs selon les différents niveaux de compétence. Cet indicateur compare directement les revenus du travail annuels avec les niveaux de formation. Il se base sur une nouvelle collecte de données à propos des revenus des actifs occupés qui travaillent à temps plein toute l'année, ainsi que sur des données relatives aux coûts à charge des employeurs. Les avantages dont bénéficient les employeurs sont convertis en USD sur la base d'un taux de change moyen sur trois ans pour les comparer entre les pays de l'OCDE (voir les taux de change dans le tableau X2.1).

Le tableau A10.1 montre les revenus du travail annuels bruts par niveau de formation et les cotisations sociales qui viennent s'y ajouter, et indique le coût annuel de la main-d'œuvre (soit la somme des deux premiers montants). Les cotisations sociales sont constituées de deux composantes : les cotisations sociales proprement dites que l'employeur verse directement aux pouvoirs publics et les prélèvements obligatoires non fiscaux prévus par la loi que l'employeur verse généralement à des régimes privés d'assurance. Ces deux composantes constituent le supplément que les employeurs paient dans les différents pays.

Comme le montre le tableau A10.1, les cotisations sociales varient selon les pays. Dans certains pays, les cotisations sociales sont presque exclusivement à charge des individus qui financent leur versement grâce à leur salaire. Dans ce cas, les cotisations sociales sont incluses dans les revenus bruts. Le taux de cotisation sociale est fixe et indépendant du niveau de salaire dans certains pays, mais variable ou limité par des seuils ou des plafonds dans d'autres pays, auquel cas le montant des cotisations dépend du niveau de revenus.

**Graphique A10.2. Écart, par rapport à la moyenne de l'OCDE, du coût annuel de la main-d'œuvre, selon le niveau de formation**

*En équivalents USD pour la population âgée de 25 à 64 ans*



Remarque : années de référence : 2005 pour l'Australie ; 2006 pour Autriche, la Belgique, le Danemark, la Grèce, l'Islande, l'Italie, les Pays-Bas, la Pologne, le Portugal et la Suède ; 2007 pour le Canada, la Corée, l'Espagne et la Finlande ; et 2008 pour les autres pays.

Les pays sont classés par ordre croissant de l'écart, par rapport à la moyenne de l'OCDE, du coût annuel de la main-d'œuvre diplômée de l'enseignement tertiaire.

Source : OCDE, collecte de données spéciale menée par le Groupe de travail économique du réseau INES LSO. Tableaux A10.1. Voir les notes à l'annexe 3 for notes ([www.oecd.org/edu/eag2010](http://www.oecd.org/edu/eag2010)).

StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888932316780>

Le coût annuel de la main-d'œuvre augmente fortement avec l'élévation du niveau de formation, tant chez les hommes que chez les femmes. En moyenne, dans les pays de l'OCDE, le coût du travail des individus qui ne sont pas titulaires d'un diplôme de fin d'études secondaires s'établit à 40 000 USD pour un homme et à 29 000 USD pour une femme. Il est plus élevé pour les

A10

individus diplômés du deuxième cycle de l'enseignement secondaire (CITE 3 et 4) : 48 000 USD pour un homme et 36 000 USD pour une femme. C'est toutefois dans le segment supérieur de compétence qu'il est le plus élevé : un diplômé de l'enseignement tertiaire coûte en moyenne à son employeur 74 000 USD s'il est de sexe masculin et 53 000 USD s'il est de sexe féminin.

Le coût annuel de la main-d'œuvre (hommes et femmes confondus) s'établit en moyenne à 36 000 USD chez les individus dont le niveau de formation est inférieur au deuxième cycle de l'enseignement secondaire, à 44 000 USD chez les diplômés du deuxième cycle de l'enseignement secondaire et à 64 000 USD chez les diplômés de l'enseignement tertiaire. Le graphique A10.2 se base sur ces coûts annuels moyens de la main-d'œuvre pour mettre en évidence leur variation entre les pays selon les niveaux de formation.

La structure globale de coût est nettement moins élevée en Hongrie, en Pologne, en République slovaque et en République tchèque que dans d'autres pays de l'OCDE. Dans ces pays, le coût annuel de la main-d'œuvre tous niveaux de formation confondus est inférieur de 20 000 USD au moins à la moyenne de l'OCDE. Même si ces pays affichent les différentiels de revenus les plus importants en faveur des diplômés de l'enseignement tertiaire (voir l'indicateur A7), leur avantage relatif en termes de coût se situe dans le segment supérieur de compétence. Ce constat donne à penser que leurs différentiels de revenus resteront nettement supérieurs à ceux d'autres pays de l'OCDE, voire qu'ils augmenteront encore dans les années à venir, jusqu'au moment où l'offre et la demande seront en équilibre.

L'avantage salarial est important aussi dans le segment supérieur de compétence en Espagne et en Nouvelle-Zélande, où les individus plus instruits sont relativement peu coûteux par comparaison avec les individus moins instruits. L'Australie et le Canada s'écartent légèrement de la moyenne de l'OCDE dans tous les segments de compétence. Le coût de la main-d'œuvre diminue aux niveaux de formation supérieurs dans quelques pays où le coût de la main-d'œuvre est plus élevé dans l'ensemble. Toujours par rapport à la moyenne de l'OCDE, les diplômés de l'enseignement tertiaire coûtent proportionnellement moins cher à leur employeur que les individus dont le niveau de formation est inférieur en Belgique, au Danemark, en Finlande et en Suède. La puissance des syndicats peut dans une certaine mesure expliquer ces résultats.

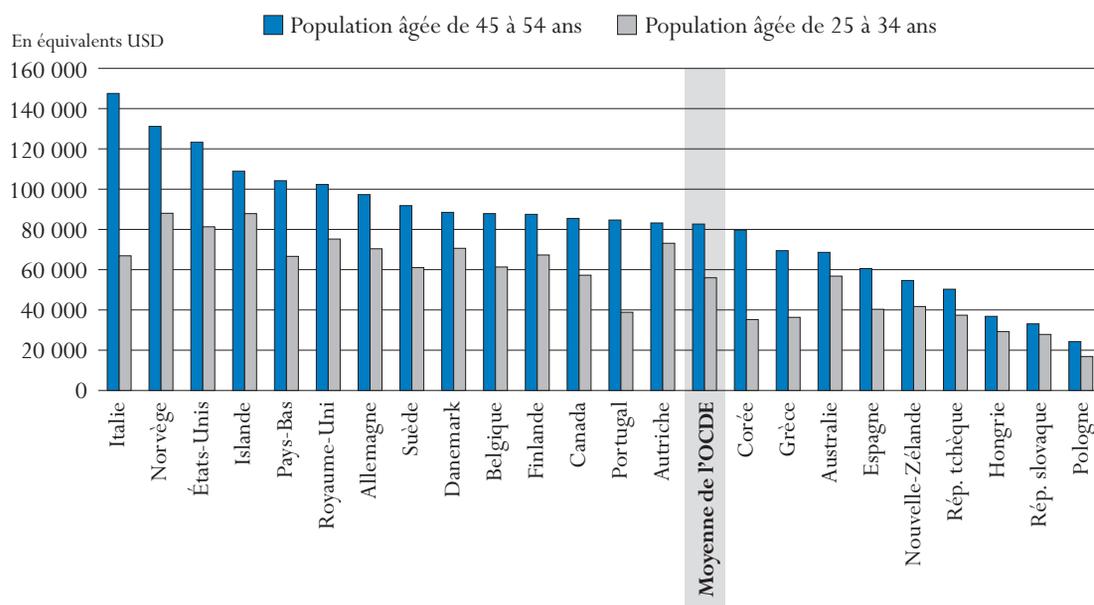
Le coût moyen du travail augmente sensiblement avec l'élévation du niveau de formation dans les autres pays. Le coût annuel de la main-d'œuvre est supérieur de 20 000 USD au moins à la moyenne de l'OCDE en Allemagne, aux États-Unis, en Islande, en Italie, en Norvège, aux Pays-Bas et au Royaume-Uni, ce qui s'explique en grande partie par une structure globale de coût plus élevée et par des niveaux supérieurs de productivité.

### **Coût du travail dans le segment supérieur de compétence**

En raison de leur structure de coût élevée dans l'ensemble, les pays de l'OCDE doivent faire face à une concurrence de plus en plus rude dans les segments inférieurs de compétence, où les produits et services sont plus faciles à imiter et où la production peut être délocalisée dans des pays à bas coût. Leur avantage réside toujours dans le segment supérieur de compétence, même si leurs coûts sont plus élevés. C'est donc au niveau de formation tertiaire que la plupart des pays de l'OCDE doivent leur avantage concurrentiel sur la scène mondiale. Le graphique A10.3 compare, chez les hommes, le coût annuel du travail des diplômés de l'enseignement tertiaire entre les jeunes (25-34 ans) et les hommes qui ont 20 à 30 ans d'expérience professionnelle (45-54 ans).

**Graphique A10.3. Comparaison entre le coût annuel de la main-d'œuvre récemment diplômée de l'enseignement tertiaire et celui de la main-d'œuvre expérimentée diplômée du même niveau d'enseignement**

*Comparaison entre le coût annuel (en équivalents USD) de la main-d'œuvre récemment diplômée de l'enseignement tertiaire (âgée de 25 à 34 ans) et celui de la main-d'œuvre diplômée du même niveau d'enseignement comptant 20 à 30 ans d'expérience professionnelle (âgée de 45 à 54 ans) dans les pays membres de l'OCDE*



Remarque : années de référence : 2005 pour l'Australie ; 2006 pour la Belgique, le Danemark, la France, la Grèce, l'Irlande, l'Islande, l'Italie, les Pays-Bas, la Pologne, le Portugal et la Suède ; 2007 pour le Canada, la Corée, l'Espagne et la Finlande ; et 2008 pour les autres pays.

Les pays sont classés par ordre décroissant du coût annuel de la main-d'œuvre expérimentée diplômée de l'enseignement tertiaire.

Source : OCDE, collecte de données spéciale menée par le Groupe de travail économique du réseau INES LSO.

Tableaux A10.2 et A10.4. Voir les notes à l'annexe 3 ([www.oecd.org/edu/eaq2010](http://www.oecd.org/edu/eaq2010)).

StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888932316780>

Le coût annuel du travail varie sensiblement d'un pays à l'autre et entre diplômés de l'enseignement tertiaire avec et sans expérience : il ne représente pas plus de 20 000 USD chez les jeunes diplômés (25-34 ans) en Pologne, mais dépasse 140 000 USD chez les diplômés expérimentés (45-54 ans) en Italie. La variation relative du coût entre les diplômés de l'enseignement tertiaire avec et sans expérience donne des indications sur l'avantage que procure l'expérience. Elle traduit aussi des pénuries dans le segment supérieur de compétence dans certains pays.

En Autriche, en Hongrie, en Pologne et en République slovaque, les diplômés de l'enseignement tertiaire sont peu nombreux dans l'ensemble par comparaison avec les autres pays de l'OCDE (voir l'indicateur A1), mais les jeunes sont relativement bien payés par rapport à leurs aînés plus expérimentés (l'écart de coût entre les deux cohortes d'âge ne représente pas plus de 10 000 USD). En Corée, en Italie et au Portugal, cet écart dépasse 44 000 USD par an. En Corée et au Portugal, les diplômés de l'enseignement tertiaire sont plus nombreux parmi les jeunes que parmi les plus âgés, et le coût inférieur des diplômés plus jeunes est peut-être le signe que l'offre et la demande commencent à s'équilibrer.

A10

L'Italie a progressé dans le développement de l'enseignement tertiaire, mais moins que d'autres pays. La proportion de diplômés de l'enseignement tertiaire reste inférieure de moitié à la moyenne de l'OCDE (14 %). Le coût du travail supérieur à la moyenne des jeunes diplômés de l'enseignement tertiaire et l'avantage salarial important dont ils jouissent suggèrent la persistance de la pénurie de diplômés de ce niveau d'enseignement. En moyenne, dans les pays de l'OCDE, un employeur peut s'attendre à payer 27 000 USD de plus par an pour un diplômé de l'enseignement tertiaire expérimenté, ce qui montre la valeur de l'expérience professionnelle pour la productivité et la polyvalence des individus plus instruits.

### **Attractivité de la main-d'œuvre hautement qualifiée dans les pays de l'OCDE**

Le prix de la main-d'œuvre hautement qualifiée est le reflet des différentiels de productivité et de la structure globale de coût dans les différents pays, mais aussi de l'offre de diplômés de l'enseignement tertiaire. Le rapport entre les coûts et les compétences peut être attractif aux yeux des investisseurs. Une offre abondante d'individus hautement qualifiés – abstraction faite des difficultés que cela peut engendrer à cause de la concurrence acharnée qu'ils se livrent entre eux pour décrocher un emploi – à un prix attractif éveillera l'intérêt des employeurs et des investisseurs, tant à l'échelle nationale qu'internationale.

L'investissement direct étranger (IDE) donne des indications sur le degré d'attractivité des pays en termes de possibilités d'investissement. Le graphique A10.4 montre la corrélation entre l'IDE net (soit les flux d'entrée moins les flux de sortie) en pourcentage du PIB et le coût annuel du travail des actifs diplômés de l'enseignement tertiaire (hommes âgés de 25 à 64 ans). Il existe une corrélation entre le coût de la main-d'œuvre à ce niveau d'enseignement et l'IDE net. Les pays où le coût du travail des diplômés de l'enseignement tertiaire est relativement peu élevé tendent à attirer des investissements plus importants que les pays où le coût de cette main-d'œuvre est relativement élevé. Il y a lieu de souligner que d'autres facteurs peuvent intervenir dans cette relation, qui doit donc être interprétée avec prudence.

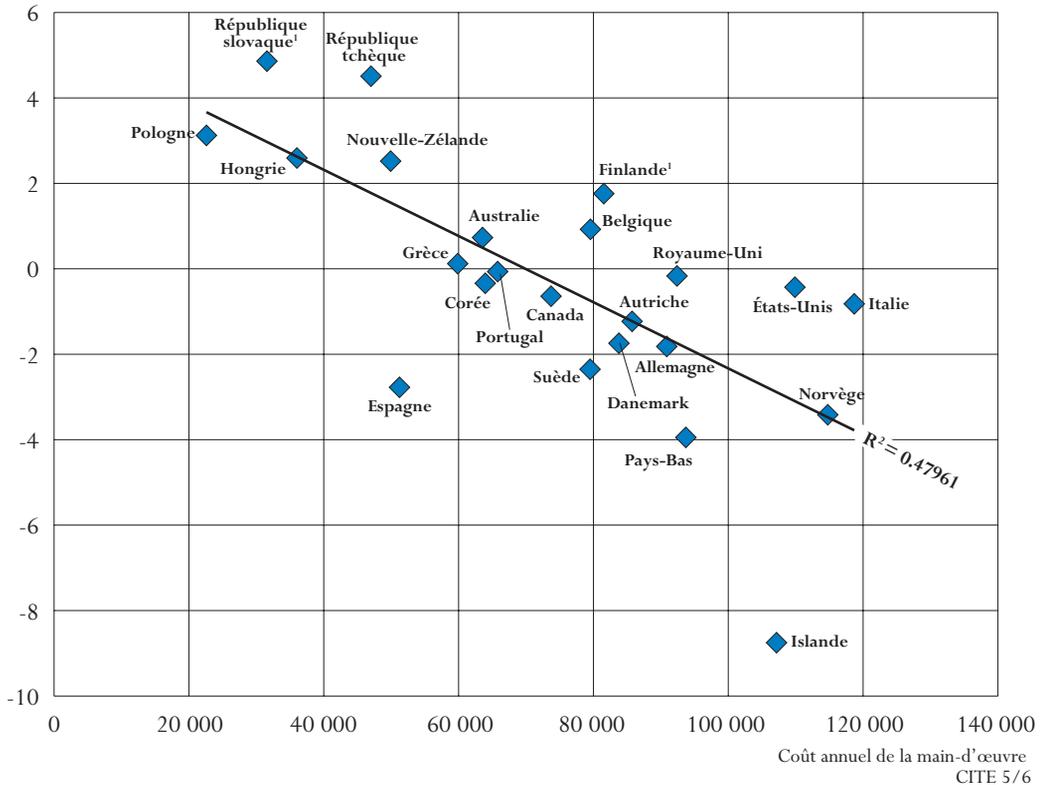
Les facteurs qui expliquent l'avantage salarial dans le segment supérieur de compétence varient selon les pays. La Hongrie, la Pologne, la République slovaque et la République tchèque tirent parti d'une structure globale de coût peu élevée. En Espagne et en Nouvelle-Zélande, en revanche, le coût relativement peu élevé de la main-d'œuvre hautement qualifiée s'explique par l'afflux massif de diplômés de l'enseignement tertiaire (voir l'indicateur A1). La Nouvelle-Zélande a réussi à exploiter cet avantage, contrairement à l'Espagne qui n'a pas attiré autant d'investissements entre 2003 et 2008.

Un certain nombre de pays s'en sortent mieux que ne le suggère leur coût du travail. Malgré un coût du travail plus élevé, la Belgique, les États-Unis, la Finlande, l'Italie et le Royaume-Uni attirent des investissements plus importants que d'autres pays de l'OCDE, vraisemblablement grâce à leurs niveaux supérieurs de productivité et à d'autres atouts commerciaux. Dans l'ensemble, l'IDE net est révélateur de l'attractivité des marchés du travail et de l'offre de main-d'œuvre qualifiée, mais aussi d'autres possibilités d'investissement, en rapport par exemple avec les marchés (taille et croissance du marché local), et de la réglementation de l'activité des entreprises (voir la section « Définitions et méthodologie »).

**Graphique A10.4. Comparaison entre l'investissement direct étranger et le coût annuel de la main-d'œuvre diplômée de l'enseignement tertiaire dans la population de sexe masculin âgée de 25 à 64 ans**

Comparaison entre la balance nette de l'investissement direct étranger (IDE) en pourcentage du PIB (moyenne pour 2003-08) et le coût annuel (en USD) de la main-d'œuvre diplômée de l'enseignement tertiaire dans la population de sexe masculin âgée de 25 à 64 ans

Balance nette des flux d'IDE en % du PIB (moyenne pour 2003-08)



1. Moyenne pour 2003-07.

Source : OCDE, collecte de données spéciale menée par le Groupe de travail économique du réseau INES LSO. Tableaux A10.1 et A10.6 (sur le web uniquement). Voir les notes à l'annexe 3 ([www.oecd.org/edu/eq2010](http://www.oecd.org/edu/eq2010)).

StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888932316780>

**Offre de diplômés de l'enseignement tertiaire et avantage salarial**

Le prix des compétences varie sensiblement selon les pays, en fonction de leur niveau de développement économique et technologique. Les diplômés de l'enseignement tertiaire sont nécessaires tant dans les entreprises que dans la fonction publique au sein même de leur pays, mais aussi dans des secteurs d'activité internationaux et concurrentiels. Il faut un certain nombre de diplômés de l'enseignement tertiaire pour assurer le bon fonctionnement des services publics, quel que soit le niveau de développement économique. Une pénurie d'individus hautement qualifiés entraînera la hausse des coûts du travail.

Comme le montre le graphique A10.3, les employeurs rétribuent l'expérience professionnelle, mais les écarts de coût du travail sont en grande partie imputables au niveau de formation.

Cette page a fait l'objet d'un corrigendum. Voir : <http://www.oecd.org/dataoecd/43/34/46132046.pdf>

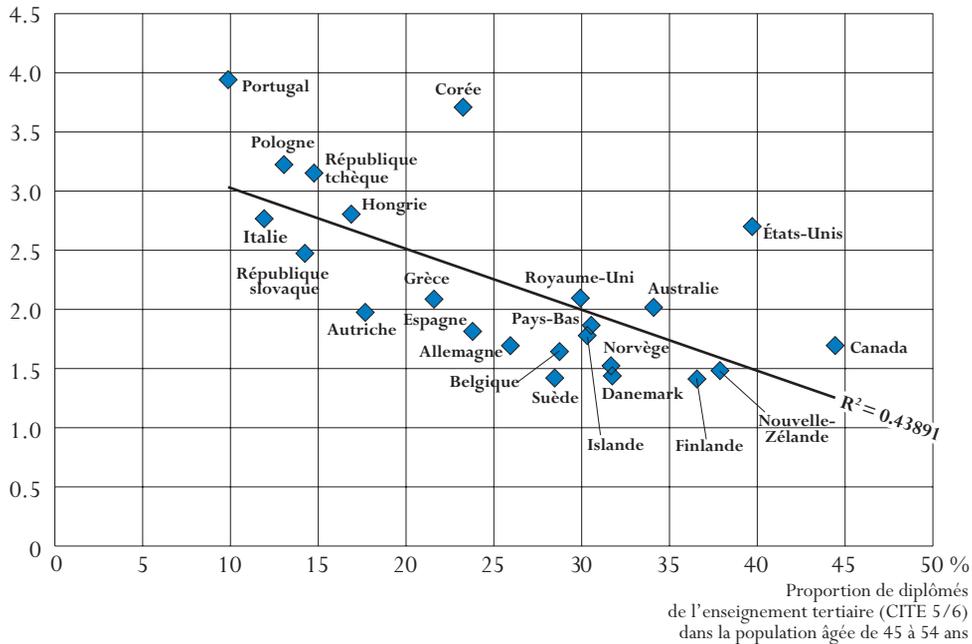
A10

Le graphique A10.5 compare l'avantage salarial que procure le niveau de formation aux individus âgés de 45 à 54 ans (en l'occurrence le coût du travail des diplômés de l'enseignement tertiaire à celui des individus dont le niveau de formation est inférieur au deuxième cycle de l'enseignement secondaire). Le coût du travail des diplômés de l'enseignement tertiaire est presque quatre fois plus élevé que celui des individus dont le niveau de formation est inférieur au deuxième cycle de l'enseignement secondaire au Portugal, un coefficient qui est inférieur à 1.5 au Danemark, en Finlande, en Nouvelle-Zélande et en Suède. En moyenne, dans les pays de l'OCDE, les employeurs paient 2.2 fois plus pour des diplômés de l'enseignement tertiaire que pour des individus dont le niveau de formation est inférieur au deuxième cycle de l'enseignement secondaire. L'avantage salarial des diplômés de l'enseignement tertiaire diminue avec l'élévation de leur niveau de qualification.

**Graphique A10.5. Ratio du coût de la main-d'œuvre et niveau de formation**

*Rapport entre le coût de la main-d'œuvre diplômée de l'enseignement tertiaire (CITE 5/6) et celui de la main-d'œuvre dont le niveau de formation est inférieur au deuxième cycle du secondaire (CITE 0/1/2), et niveau de formation de la population âgée de 45 à 54 ans (hommes et femmes)*

Rapport entre le coût de la main-d'œuvre titulaire d'un diplôme de niveau CITE 5/6 et celui de la main-d'œuvre titulaire d'un diplôme de niveau CITE 0/1/2



Source : OCDE, collecte de données spéciale menée par le Groupe de travail économique du réseau INES LSO. Tableaux A10.4 et A1.1a. Voir les notes à l'annexe 3 ([www.oecd.org/edu/eag2010](http://www.oecd.org/edu/eag2010)).

StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888932316780>

L'avantage salarial (ratio) des travailleurs expérimentés est particulièrement élevé dans les pays où les diplômés de l'enseignement tertiaire sont peu nombreux. En Hongrie, en Italie, en Pologne, au Portugal et en République tchèque, les proportions de diplômés de l'enseignement tertiaire sont inférieures à 20 % (voir l'indicateur A1) et l'avantage salarial de cette catégorie de travailleurs est plus de deux fois et demie supérieur à celui des travailleurs dont le niveau de formation est

inférieur au deuxième cycle de l'enseignement secondaire. Ce coefficient est également supérieur à 2.5 en Corée et aux États-Unis, mais les diplômés de l'enseignement tertiaire sont plus nombreux en Corée (23 %) et nettement plus nombreux aux États-Unis (40 %). Ce constat donne à penser que dans ces deux pays, soit la demande est supérieure à l'offre pourtant abondante de diplômés de l'enseignement tertiaire, soit les différentiels de productivité sont particulièrement importants entre ces deux niveaux de formation

Les compétences de la main-d'œuvre sont l'atout majeur que les pays peuvent utiliser dans cet environnement de concurrence mondiale pour les investissements et les emplois. Comme la concurrence s'étend à de nouveaux domaines, disposer d'une main-d'œuvre hautement qualifiée est le seul moyen de préserver à plus long terme tant les revenus que des niveaux de vie élevés. Dans ce contexte, il faut admettre que l'adoption de nouvelles orientations dans des domaines de l'action publique autres que l'éducation pourrait se révéler nécessaire pour améliorer les incitants économiques et tirer pleinement parti d'une main-d'œuvre hautement qualifiée.

### Définitions et méthodologie

Cet indicateur se base sur une nouvelle collecte de données sur les revenus des actifs qui travaillent à temps plein toute l'année. À ces données viennent s'ajouter les données sur les cotisations sociales et les prélèvements obligatoires non fiscaux, qui proviennent de la *Base de données de l'OCDE relative aux impôts sur les salaires*.

Concernant les revenus des travailleurs à temps plein, les pays ont précisé s'ils se sont basés sur une définition spécifique de la condition de travailleur à temps plein ou sur le temps de travail hebdomadaire minimum. Un statut spécifique de travailleur à temps plein a été utilisé en Espagne, en Italie, au Royaume-Uni et en Suède et, dans les pays partenaires, en Israël. C'est un temps de travail hebdomadaire minimum qui a été retenu pour définir le travail à temps plein dans les autres pays, en l'occurrence 36 heures en Hongrie et en République slovaque, 35 heures en Allemagne, au Canada et aux États-Unis et, dans les pays partenaires, au Brésil, et 30 heures en Norvège, en Nouvelle-Zélande et en République tchèque. Les autres pays participants n'ont pas communiqué de temps de travail minimum correspondant au travail à temps plein. Il y a lieu de signaler que dans certains pays, les revenus des actifs occupés qui travaillent à temps plein toute l'année proviennent des Statistiques communautaires sur le revenu et les conditions de vie (SILC), qui se basent sur une approche spécifique pour définir le travail à temps plein.

Les pays n'ont pas tous été en mesure de vérifier si la condition de travailleur à temps plein s'appliquait à toute la période de référence des revenus du travail. La condition de travailleur à temps plein correspond à la période d'administration de l'enquête en Hongrie et en Nouvelle-Zélande, et à toute la période de référence en Allemagne, en Espagne, en Italie, en Norvège, en République slovaque et en République tchèque. La condition de travailleur à temps plein s'applique à une période d'une durée similaire, mais parfois en léger décalage par rapport à la période de référence dans les autres pays.

La durée de la période de référence varie selon les pays. Les revenus sont dérivés des revenus hebdomadaires en Nouvelle-Zélande et au Royaume-Uni, et des revenus mensuels en Allemagne, en Hongrie et aux Pays-Bas et, dans les pays partenaires, en Israël, où les revenus ont été convertis en revenus annuels. La période de référence est de 12 mois en Espagne, aux États-Unis, en Italie, en Norvège, en République slovaque, en République tchèque et en Suède et, dans les pays partenaires,

A10

en Israël. Les revenus du travail présentés dans cet indicateur diffèrent d'un pays à l'autre à plusieurs égards. Par ailleurs, l'immigration peut influencer sur les niveaux de revenus et expliquer certaines différences entre les pays. Ces chiffres doivent donc être interprétés avec prudence.

Les chiffres relatifs à l'investissement direct étranger (IDE) en pourcentage du PIB dans les pays de l'OCDE proviennent de *Science, technologie et industrie : Tableau de bord de l'OCDE 2009* (OCDE, 2009b) et les autres données, des Statistiques de la balance des paiements du FMI (juillet 2009). Il y a lieu de souligner toutefois que l'IDE net est constitué d'une série de flux d'entrée et de sortie, y compris des investissements directs dans des structures de production ou de service, des fusions et acquisitions, ainsi que des prêts interentreprises et d'autres transactions financières qui n'ont guère de rapport avec la main-d'œuvre. C'est ce qui explique la volatilité des flux d'IDE d'une année à l'autre ainsi que celle des flux d'entrée et de sortie. La moyenne d'IDE net calculée sur six ans (de 2003 à 2008) permet d'atténuer l'impact de ces problèmes, mais une certaine prudence s'impose lors de l'interprétation des chiffres.

La publication annuelle *Taxing Wages* donne des détails à propos des impôts sur les salaires dans les 30 pays membres de l'OCDE, en l'occurrence sur l'impôt sur le revenu, les cotisations de sécurité sociale des travailleurs et des employeurs, et les prestations en espèces aux ménages. Ces données permettent de comparer le niveau du coût de la main-d'œuvre ainsi que la situation fiscale et les avantages des isolés et des ménages. L'édition de 2010 de *Taxing Wages* (OCDE, 2010b) présente des estimations précises de la situation fiscale et des avantages des travailleurs en 2009 et en indique les chiffres définitifs de 2008. Par ailleurs, il donne la mesure des charges fiscales entre 2000 et 2009.

### Autres références

OCDE (2009b), *Science, technologie et industrie : Tableau de bord de l'OCDE 2009*, Éditions de l'OCDE.

OCDE (2010a), *Taxing Wages 2008-2009*, Éditions de l'OCDE.

D'autres documents en rapport avec cet indicateur sont disponibles en ligne :

StatLink  <http://dx.doi.org/10.1787/888932316780>

- **Tableau A10.3. Revenus annuels à temps plein et coût annuel de la main-d'œuvre en USD, pour la population âgée de 35 à 44 ans**
- **Tableau A10.5. Revenus annuels à temps plein et coût annuel de la main-d'œuvre en USD, pour la population âgée de 55 à 64 ans**
- **Tableau A10.6. Entrées et sorties d'investissements directs étrangers (IDE), et balance nette en pourcentage du PIB pour les pays membres de l'OCDE, moyenne pour 2003-08**

Tableau A10.1.  
Revenus annuels à temps plein et coût annuel de la main-d'œuvre en équivalents USD,  
pour la population âgée de 25 à 64 ans

Pays membres de l'OCDE	Année	Source	Sexe	Revenus annuels bruts à temps plein				Cotisations sociales de l'employeur et PONF				Coût annuel de la main-d'œuvre			
				0/1/2	3/4	5B/ 5A/ 6	Tous niveaux	0/1/2	3/4	5B/ 5A/ 6	Tous niveaux	0/1/2	3/4	5B/ 5A/ 6	Tous niveaux
				(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Australie	2005	Nationale	Hommes	29 267	35 355	55 258	40 898	4 390	5 303	8 289	6 135	33 657	40 658	63 547	47 032
			Femmes	26 873	30 022	43 837	35 775	4 031	4 503	6 576	5 366	30 904	34 526	50 412	41 141
			H + F	28 469	34 053	50 765	39 260	4 270	5 108	7 615	5 889	32 739	39 161	58 380	45 149
Autriche	2006	SILC	Hommes	34 521	46 957	65 692	50 418	10 532	14 326	20 042	15 382	45 053	61 282	85 734	65 800
			Femmes	25 139	34 261	50 410	36 951	7 669	10 452	15 379	11 273	32 808	44 713	65 790	48 224
			H + F	30 126	43 068	60 500	45 961	9 191	13 139	18 458	14 022	39 317	56 207	78 958	59 983
Belgique	2006	SILC	Hommes	40 028	44 470	60 744	50 405	11 654	13 189	18 809	15 238	51 682	57 659	79 553	65 643
			Femmes	28 146	33 736	47 267	41 298	6 947	9 481	14 154	12 093	35 093	43 217	61 421	53 390
			H + F	37 350	41 729	55 118	47 426	10 729	12 242	16 866	14 209	48 079	53 971	71 985	61 635
Canada	2007	Nationale	Hommes	40 387	47 693	67 814	56 951	4 618	4 992	5 904	5 420	45 005	52 685	73 717	62 371
			Femmes	24 570	35 339	47 478	41 497	2 788	4 079	4 982	4 706	27 358	39 418	52 460	46 203
			H + F	35 293	43 023	58 896	50 710	4 074	4 776	5 510	5 131	39 367	47 800	64 405	55 841
Rép. tchèque	2008	Nationale	Hommes	12 837	16 822	34 816	20 090	4 493	5 888	12 185	7 031	17 330	22 710	47 001	27 121
			Femmes	9 699	13 247	24 573	14 580	3 394	4 637	8 600	5 103	13 093	17 884	33 173	19 683
			H + F	11 206	15 588	31 869	18 181	3 922	5 456	11 154	6 363	15 128	21 043	43 023	24 544
Danemark	2006	SILC	Hommes	57 999	59 979	83 422	65 614	355	355	355	355	58 354	60 334	83 777	65 969
			Femmes	41 846	49 056	61 921	52 355	355	355	355	355	42 201	49 411	62 276	52 710
			H + F	51 746	55 961	72 762	60 156	355	355	355	355	52 101	56 316	73 117	60 511
Finlande	2007	Nationale	Hommes	45 288	46 691	65 758	53 903	10 869	11 206	15 782	12 937	56 157	57 897	81 540	66 840
			Femmes	35 790	36 161	48 119	42 109	8 590	8 679	11 549	10 106	44 380	44 840	59 668	52 216
			H + F	41 189	41 807	55 741	47 939	9 885	10 034	13 378	11 505	51 075	51 840	69 119	59 444
France	2006	Nationale	Hommes	w	w	w	w	w	w	w	w	w	w	w	
			Femmes	w	w	w	w	w	w	w	w	w	w	w	w
			H + F	w	w	w	w	w	w	w	w	w	w	w	w
Allemagne	2008	Nationale	Hommes	45 350	48 102	77 272	57 882	8 849	9 386	13 603	11 294	54 199	57 488	90 875	69 176
			Femmes	32 503	38 919	56 365	44 153	6 342	7 594	10 998	8 615	38 845	46 514	67 363	52 768
			H + F	41 661	45 079	70 805	53 482	8 129	8 796	12 853	10 436	49 790	53 875	83 657	63 917
Grèce	2006	SILC	Hommes	25 214	29 797	46 749	32 255	7 075	8 361	13 118	9 051	32 290	38 158	59 866	41 306
			Femmes	13 587	21 164	34 049	23 715	3 813	5 939	9 554	6 654	17 400	27 102	43 603	30 369
			H + F	21 691	26 841	40 902	29 150	6 087	7 532	11 477	8 179	27 778	34 373	52 379	37 329
Hongrie	2008	Nationale	Hommes	8 597	11 081	26 886	14 147	3 004	3 836	9 131	4 863	11 601	14 917	36 016	19 011
			Femmes	7 229	10 187	18 253	12 065	2 546	3 537	6 239	4 166	9 775	13 724	24 492	16 231
			H + F	7 857	10 672	21 863	13 098	2 756	3 699	7 448	4 512	10 614	14 371	29 311	17 610
Islande	2006	SILC	Hommes	49 637	59 053	94 550	65 163	6 622	7 878	12 613	8 693	56 258	66 931	107 163	73 855
			Femmes	37 008	41 819	59 618	47 428	4 937	5 579	7 953	6 327	41 945	47 397	67 571	53 755
			H + F	44 512	53 949	76 726	58 267	5 938	7 197	10 235	7 773	50 450	61 146	86 961	66 039
Italie	2006	Nationale	Hommes	34 993	45 745	85 088	45 689	13 818	18 064	33 599	18 042	48 811	63 809	118 687	63 731
			Femmes	25 947	33 069	46 360	33 986	10 246	13 058	18 306	13 420	36 192	46 127	64 666	47 406
			H + F	32 463	40 917	64 666	41 412	12 819	16 157	25 535	16 353	45 282	57 074	90 201	57 765
Corée	2007	Nationale	Hommes	21 704	33 108	54 586	37 758	3 927	5 990	9 373	6 832	25 631	39 099	63 959	44 590
			Femmes	12 834	23 711	35 774	21 780	2 322	4 290	6 473	3 941	15 156	28 001	42 247	25 721
			H + F	18 046	30 597	50 941	33 155	3 265	5 536	8 877	5 999	21 312	36 132	59 819	39 153
Pays-Bas	2006	Nationale	Hommes	43 564	50 487	76 780	57 396	8 693	10 716	16 933	12 735	52 257	61 203	93 713	70 131
			Femmes	33 059	39 569	54 631	45 092	5 624	7 526	11 927	9 140	38 683	47 095	66 558	54 232
			H + F	41 923	48 195	70 717	54 685	8 214	10 046	15 896	11 943	50 137	58 241	86 613	66 627

Remarques : PONF : prélèvements obligatoires non fiscaux ; les données sur les cotisations sociales de l'employeur et les PONF proviennent de la Base de données de l'OCDE *Les impôts sur les salaires* (Centre de politique et d'administration fiscales), à l'exception des données sur les États-Unis qui proviennent du Bureau of Labor Statistics et des données sur le Royaume-Uni qui proviennent de l'Enquête de l'UE sur le coût de la main-d'œuvre. SILC : Statistiques de l'Union européenne sur le revenu et les conditions de vie (Eurostat). USD sur la base d'une moyenne mobile des taux de change sur trois ans (taux de change annuels de l'OCDE).

Source : OCDE, collecte de données spéciale menée par le Groupe de travail économique du réseau INES LSO.

StatLink  <http://dx.doi.org/10.1787/888932316780>

A10

Tableau A10.1. (suite)  
Revenus annuels à temps plein et coût annuel de la main-d'œuvre en équivalents USD,  
pour la population âgée de 25 à 64 ans

	Année	Source	Sexe	Revenus annuels bruts à temps plein				Cotisations sociales de l'employeur et PONF				Coût annuel de la main-d'œuvre				
				0/1/2	3/4	5B/5A/6	Tous niveaux	0/1/2	3/4	5B/5A/6	Tous niveaux	0/1/2	3/4	5B/5A/6	Tous niveaux	
				(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	
Pays membres de l'OCDE	Nouvelle-Zélande	2008	Nationale	Hommes	33 495	39 640	49 299	41 471	422	499	621	523	33 917	40 139	49 920	41 993
				Femmes	24 823	30 710	37 265	32 356	313	387	470	408	25 136	31 097	37 735	32 764
				H + F	29 865	36 746	43 394	37 636	376	463	547	474	30 242	37 209	43 941	38 110
	Norvège	2008	Nationale	Hommes	64 571	75 820	99 968	80 857	9 556	11 221	14 795	11 967	74 127	87 041	114 763	92 823
				Femmes	49 040	54 912	67 870	59 801	7 258	8 127	10 045	8 850	56 298	63 039	77 915	68 651
				H + F	59 089	68 632	84 298	72 504	8 745	10 158	12 476	10 731	67 834	78 790	96 774	83 235
	Pologne	2006	SILC	Hommes	6 372	9 678	18 146	11 085	1 564	2 375	4 453	2 720	7 936	12 053	22 599	13 805
				Femmes	4 185	7 179	13 293	9 017	1 027	1 762	3 262	2 213	5 212	8 940	16 555	11 230
				H + F	5 550	8 713	15 428	10 197	1 362	2 138	3 786	2 502	6 912	10 852	19 214	12 699
	Portugal	2006	SILC	Hommes	17 124	26 517	53 171	22 454	4 067	6 298	12 628	5 333	21 190	32 815	65 799	27 787
				Femmes	11 120	19 228	37 706	17 845	2 641	4 567	8 955	4 238	13 761	23 795	46 661	22 083
				H + F	14 699	23 374	43 847	20 425	3 491	5 551	10 414	4 851	18 190	28 925	54 261	25 276
Rép. slovaque	2008	Nationale	Hommes	9 692	12 347	22 527	14 596	3 954	5 037	9 048	5 943	13 646	17 384	31 575	20 539	
			Femmes	7 087	9 280	15 728	10 721	2 892	3 786	6 386	4 374	9 979	13 066	22 115	15 095	
			H + F	8 140	10 980	19 297	12 810	3 321	4 480	7 784	5 226	11 461	15 459	27 081	18 036	
Espagne	2007	Nationale	Hommes	24 882	29 492	39 363	31 001	7 502	8 892	11 868	9 347	32 384	38 384	51 231	40 348	
			Femmes	18 127	23 099	32 289	25 947	5 465	6 964	9 735	7 823	23 592	30 064	42 024	33 770	
			H + F	22 999	27 019	36 291	29 153	6 934	8 146	10 942	8 790	29 933	35 166	47 232	37 943	
Suède	2006	SILC	Hommes	38 146	42 249	54 294	45 031	17 707	19 612	25 203	20 903	55 854	61 861	79 497	65 934	
			Femmes	32 044	33 333	41 403	36 693	14 875	15 473	19 219	17 033	46 918	48 807	60 622	53 726	
			H + F	36 602	39 134	47 787	41 761	16 990	18 166	22 182	19 386	53 592	57 300	69 969	61 147	
Royaume-Uni	2008	Nationale	Hommes	37 118	51 585	75 368	58 573	8 389	11 658	17 033	13 237	45 506	63 243	92 401	71 810	
			Femmes	28 293	36 287	58 305	45 814	6 394	8 201	13 177	10 354	34 688	44 488	71 482	56 168	
			H + F	34 294	46 218	68 085	53 824	7 750	10 445	15 387	12 164	42 045	56 663	83 473	65 989	
États-Unis	2008	Nationale	Hommes	32 302	47 987	87 208	64 023	8 399	12 477	22 674	16 646	40 701	60 463	109 882	80 669	
			Femmes	22 139	34 310	56 437	44 673	5 756	8 921	14 674	11 615	27 895	43 231	71 110	56 288	
			H + F	29 101	42 314	73 247	55 791	7 566	11 002	19 044	14 506	36 667	53 315	92 292	70 297	
<i>Moyenne de l'OCDE</i>			Hommes	32 743	39 594	60 642	44 246	6 976	8 590	13 394	9 592	39 719	48 183	74 036	53 838	
			Femmes	23 960	29 939	42 998	33 724	5 053	6 430	9 520	7 312	29 014	36 369	52 518	41 036	
			H + F	29 734	36 287	52 780	40 304	6 355	7 853	11 662	8 752	36 089	44 140	64 442	49 056	
Pays partenaires	Brésil	2008	Nationale	Hommes	5 054	9 514	24 111	8 244								
				Femmes	3 214	5 693	15 048	6 272								
				H + F	4 530	7 949	19 621	7 551								
	Estonie	2008	Nationale	Hommes	12 355	13 316	17 993	14 518								
				Femmes	6 819	8 138	11 826	9 678								
				H + F	10 138	10 913	14 101	12 005								
	Israël	2008	Nationale	Hommes	17 496	23 784	41 930	32 938								
				Femmes	12 826	17 761	27 027	23 571								
				H + F	16 664	21 654	35 299	29 210								
	Slovénie	2006	SILC	Hommes	20 189	26 467	52 468	30 286								
				Femmes	17 321	23 236	42 099	27 974								
				H + F	18 979	25 158	46 648	29 258								

Remarques : PONF : prélèvements obligatoires non fiscaux ; les données sur les cotisations sociales de l'employeur et les PONF proviennent de la Base de données de l'OCDE *Les impôts sur les salaires* (Centre de politique et d'administration fiscales), à l'exception des données sur les États-Unis qui proviennent du Bureau of Labor Statistics et des données sur le Royaume-Uni qui proviennent de l'Enquête de l'UE sur le coût de la main-d'œuvre. SILC : Statistiques de l'Union européenne sur le revenu et les conditions de vie (Eurostat). USD sur la base d'une moyenne mobile des taux de change sur trois ans (taux de change annuels de l'OCDE).

Source : OCDE, collecte de données spéciale menée par le Groupe de travail économique du réseau INES LSO.

StatLink  <http://dx.doi.org/10.1787/888932316780>

Tableau A10.2.  
Revenus annuels à temps plein et coût annuel de la main-d'œuvre en équivalents USD,  
pour la population âgée de 25 à 34 ans

Pays membres de l'OCDE	Année	Source	Sexe	Revenus annuels bruts à temps plein				Cotisations sociales de l'employeur et PONF				Coût annuel de la main-d'œuvre				
				0/1/2	3/4	5B/ 5A/ 6	Tous niveaux	0/1/2	3/4	5B/ 5A/ 6	Tous niveaux	0/1/2	3/4	5B/ 5A/ 6	Tous niveaux	
				(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	
Australie	2005	Nationale	Hommes	c	34 968	49 389	39 564	c	5 245	7 408	5 935	c	40 214	56 798	45 499	
			Femmes	c	30 750	41 656	36 576	c	4 612	6 248	5 486	c	35 362	47 905	42 063	
			H + F		30 287	33 740	45 911	38 532	4 543	5 061	6 887	5 780	34 830	38 801	52 798	44 311
Autriche	2006	SILC	Hommes		31 819	38 962	56 032	42 004	9 707	11 887	17 095	12 815	41 526	50 849	73 126	54 818
			Femmes		22 148	32 046	40 723	34 107	6 757	9 777	12 424	10 406	28 905	41 822	53 147	44 513
			H + F		28 894	36 838	49 592	39 372	8 815	11 239	15 130	12 012	37 709	48 076	64 722	51 384
Belgique	2006	SILC	Hommes		34 494	40 311	47 205	42 463	9 743	11 752	14 133	12 495	44 237	52 063	61 338	54 958
			Femmes		26 223	31 118	40 812	38 009	5 971	8 455	11 925	10 957	32 194	39 572	52 737	48 965
			H + F		33 228	37 949	43 799	40 684	9 305	10 936	12 957	11 881	42 533	48 885	56 756	52 564
Canada	2007	Nationale	Hommes		33 669	39 580	52 060	45 684	3 864	4 541	5 194	4 899	37 533	44 121	57 254	50 583
			Femmes		22 892	28 029	38 937	35 404	2 572	3 203	4 479	4 087	25 464	31 232	43 416	39 490
			H + F		31 003	35 615	45 566	41 303	3 545	4 112	4 894	4 697	34 548	39 727	50 459	46 000
Rép. tchèque	2008	Nationale	Hommes		13 038	16 937	27 694	19 113	4 563	5 928	9 693	6 689	17 602	22 865	37 387	25 802
			Femmes		10 124	13 709	21 351	15 576	3 543	4 798	7 473	5 452	13 667	18 507	28 824	21 028
			H + F		12 078	15 983	25 455	18 015	4 227	5 594	8 909	6 305	16 306	21 577	34 364	24 320
Danemark	2006	SILC	Hommes		47 389	55 327	70 267	57 207	355	355	355	355	47 744	55 682	70 622	57 562
			Femmes		32 548	42 000	54 465	45 922	355	355	355	355	32 903	42 355	54 820	46 277
			H + F		42 535	50 486	61 615	52 488	355	355	355	355	42 890	50 841	61 970	52 843
Finlande	2007	Nationale	Hommes		41 828	43 619	54 275	47 237	10 039	10 469	13 026	11 337	51 867	54 088	67 301	58 574
			Femmes		33 790	34 272	42 711	39 042	8 110	8 225	10 251	9 370	41 899	42 497	52 962	48 412
			H + F		39 634	40 209	47 823	43 600	9 512	9 650	11 478	10 464	49 146	49 859	59 301	54 064
France	2006	Nationale	Hommes	w	w	w	w	w	w	w	w	w	w	w	w	
			Femmes	w	w	w	w	w	w	w	w	w	w	w	w	
			H + F	w	w	w	w	w	w	w	w	w	w	w	w	
Allemagne	2008	Nationale	Hommes		37 688	39 955	58 906	43 967	7 354	7 796	11 472	8 579	45 042	47 752	70 378	52 547
			Femmes		29 309	35 345	51 827	40 271	5 719	6 897	10 113	7 858	35 028	42 241	61 940	48 128
			H + F		35 306	38 122	55 405	42 438	6 889	7 439	10 811	8 281	42 195	45 561	66 216	50 719
Grèce	2006	SILC	Hommes		21 064	21 780	28 359	23 049	5 911	6 111	7 958	6 468	26 975	27 891	36 317	29 517
			Femmes		9 990	16 336	24 468	19 141	2 803	4 584	6 866	5 371	12 793	20 920	31 333	24 512
			H + F		19 002	19 833	26 270	21 563	5 332	5 565	7 371	6 051	24 333	25 398	33 642	27 613
Hongrie	2008	Nationale	Hommes		8 209	10 504	21 823	13 008	2 874	3 643	7 435	4 482	11 084	14 147	29 257	17 490
			Femmes		7 170	9 506	16 272	11 736	2 526	3 308	5 575	4 056	9 696	12 814	21 848	15 792
			H + F		7 790	10 093	18 766	12 432	2 734	3 505	6 411	4 289	10 523	13 598	25 177	16 720
Islande	2006	SILC	Hommes		47 931	54 007	77 514	56 439	6 394	7 205	10 340	7 529	54 325	61 212	87 855	63 968
			Femmes		28 470	37 114	47 690	39 869	3 798	4 951	6 362	5 319	32 268	42 066	54 052	45 188
			H + F		42 311	48 420	60 023	49 955	5 644	6 459	8 007	6 664	47 955	54 879	68 030	56 619
Italie	2006	Nationale	Hommes		30 584	33 978	47 954	34 455	12 077	13 417	18 936	13 605	42 660	47 395	66 890	48 060
			Femmes		22 815	25 839	34 010	27 308	9 009	10 203	13 430	10 783	31 825	36 042	47 440	38 091
			H + F		28 600	30 667	39 972	31 658	11 293	12 110	15 784	12 501	39 893	42 777	55 757	44 159
Corée	2007	Nationale	Hommes		17 457	22 957	29 819	26 036	3 158	4 154	5 395	4 711	20 615	27 111	35 214	30 747
			Femmes	c	25 378	22 735	23 502	c	4 592	4 114	4 252	c	29 969	26 849	27 754	
			H + F		17 457	23 511	26 734	25 158	3 158	4 254	4 837	4 552	20 615	27 765	31 571	29 710
Pays-Bas	2006	Nationale	Hommes		37 976	41 114	54 681	45 028	7 060	7 978	11 941	9 121	45 036	49 092	66 623	54 149
			Femmes		30 701	35 912	47 221	40 984	4 935	6 458	9 762	7 939	35 636	42 369	56 983	48 923
			H + F		36 569	39 525	51 508	43 677	6 650	7 513	11 014	8 726	43 219	47 039	62 523	52 403

Remarques : PONF : prélèvements obligatoires non fiscaux ; les données sur les cotisations sociales de l'employeur et les PONF proviennent de la Base de données de l'OCDE *Les impôts sur les salaires* (Centre de politique et d'administration fiscales), à l'exception des données sur les États-Unis qui proviennent du Bureau of Labor Statistics et des données sur le Royaume-Uni qui proviennent de l'Enquête de l'UE sur le coût de la main-d'œuvre. SILC : Statistiques de l'Union européenne sur le revenu et les conditions de vie (Eurostat). USD sur la base d'une moyenne mobile des taux de change sur trois ans (taux de change annuels de l'OCDE).

Source : OCDE, collecte de données spéciale menée par le Groupe de travail économique du réseau INES LSO.

StatLink  <http://dx.doi.org/10.1787/888932316780>

A10

Tableau A10.2. (suite)

**Revenus annuels à temps plein et coût annuel de la main-d'œuvre en équivalents USD,  
pour la population âgée de 25 à 34 ans**

Pays membres de l'OCDE	Année	Source	Sexe	Revenus annuels bruts à temps plein				Cotisations sociales de l'employeur et PONF				Coût annuel de la main-d'œuvre				
				0/1/2	3/4	5B/ 5A/ 6	Tous niveaux	0/1/2	3/4	5B/ 5A/ 6	Tous niveaux	0/1/2	3/4	5B/ 5A/ 6	Tous niveaux	
				(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	
Nouvelle-Zélande	2008	Nationale	Hommes	30 119	35 647	41 188	36 493	380	449	519	460	30 499	36 096	41 707	36 953	
			Femmes	23 990	30 657	34 274	31 472	302	386	432	397	24 292	31 043	34 706	31 869	
			H + F	27 983	33 972	37 705	34 385	353	428	475	433	28 336	34 400	38 180	34 818	
Norvège	2008	Nationale	Hommes	57 270	68 837	76 679	68 559	8 476	10 188	11 348	10 147	65 746	79 025	88 027	78 706	
			Femmes	42 725	48 775	58 199	53 233	6 323	7 219	8 613	7 879	49 049	55 993	66 813	61 112	
			H + F	52 860	62 542	66 560	62 257	7 823	9 256	9 851	9 214	60 684	71 798	76 411	71 472	
Pologne	2006	SILC	Hommes	7 140	8 293	13 542	9 605	1 752	2 035	3 323	2 357	8 892	10 328	16 865	11 962	
			Femmes	4 874	5 789	10 467	7 989	1 196	1 421	2 569	1 961	6 071	7 209	13 035	9 950	
			H + F	6 668	7 455	11 836	8 949	1 636	1 830	2 905	2 196	8 305	9 285	14 741	11 145	
Portugal	2006	SILC	Hommes	14 117	17 725	31 387	16 813	3 353	4 210	7 454	3 993	17 469	21 934	38 841	20 806	
			Femmes	10 286	14 198	25 993	15 632	2 443	3 372	6 173	3 713	12 729	17 570	32 166	19 345	
			H + F	12 605	16 217	27 635	16 271	2 994	3 852	6 563	3 864	15 598	20 069	34 198	20 136	
Rép. slovaque	2008	Nationale	Hommes	9 483	12 619	19 833	14 832	3 869	5 148	7 993	6 035	13 352	17 767	27 826	20 867	
			Femmes	7 390	9 397	14 703	11 372	3 015	3 834	5 985	4 640	10 405	13 231	20 688	16 012	
			H + F	8 603	11 333	17 473	13 375	3 510	4 624	7 069	5 457	12 114	15 956	24 542	18 832	
Espagne	2007	Nationale	Hommes	23 989	26 417	30 982	27 473	7 233	7 965	9 341	8 283	31 221	34 381	40 323	35 757	
			Femmes	17 947	19 228	27 181	23 421	5 411	5 797	8 195	7 061	23 358	25 025	35 376	30 482	
			H + F	22 513	23 363	29 231	25 888	6 788	7 044	8 813	7 805	29 301	30 408	38 044	33 694	
Suède	2006	SILC	Hommes	30 973	36 500	41 680	37 567	14 378	16 943	19 348	17 438	45 351	53 443	61 028	55 005	
			Femmes	22 580	26 130	33 042	29 515	10 482	12 129	15 338	13 701	33 061	38 259	48 381	43 215	
			H + F	29 036	33 211	37 399	34 448	13 478	15 417	17 360	15 991	42 514	48 628	54 759	50 439	
Royaume-Uni	2008	Nationale	Hommes	35 615	44 540	61 342	51 067	8 049	10 066	13 863	11 541	43 664	54 626	75 205	62 608	
			Femmes	27 835	33 601	52 378	44 591	6 291	7 594	11 837	10 078	34 126	41 194	64 215	54 669	
			H + F	33 290	40 852	57 047	48 506	7 524	9 233	12 893	10 962	40 813	50 085	69 940	59 468	
États-Unis	2008	Nationale	Hommes	28 084	39 574	64 528	48 752	7 302	10 289	16 777	12 675	35 386	49 863	81 305	61 427	
			Femmes	17 978	29 485	47 499	38 942	4 674	7 666	12 350	10 125	22 653	37 151	59 848	49 067	
			H + F	25 575	35 858	56 215	44 675	6 650	9 323	14 616	11 615	32 225	45 182	70 831	56 290	
<i>Moyenne de l'OCDE</i>			Hommes	29 088	34 094	45 963	36 801	6 268	7 294	10 015	7 911	35 356	41 388	55 978	44 712	
			Femmes	21 514	26 722	36 027	30 592	4 583	5 645	7 864	6 576	26 096	32 367	43 891	37 168	
			H + F	27 123	31 556	40 850	34 332	5 772	6 730	8 930	7 395	32 895	38 287	49 780	41 727	
Pays partenaires	2008	Nationale	Hommes	4 256	7 189	17 627	6 654									
			Femmes	2 942	4 887	12 119	5 647									
			H + F	3 918	6 233	14 695	6 292									
Estonie	2008	Nationale	Hommes	13 536	13 847	19 473	15 579									
			Femmes	6 778	8 856	12 464	10 180									
			H + F	11 085	11 918	15 937	13 277									
Israël	2008	Nationale	Hommes	14 956	19 642	31 035	25 257									
			Femmes	10 922	14 522	22 888	20 106									
			H + F	14 298	18 013	27 234	23 198									
Slovénie	2006	SILC	Hommes	18 661	24 657	40 050	26 343									
			Femmes	16 741	19 617	32 018	23 681									
			H + F	18 114	22 645	34 953	25 160									

Remarques : PONF : prélèvements obligatoires non fiscaux ; les données sur les cotisations sociales de l'employeur et les PONF proviennent de la Base de données de l'OCDE *Les impôts sur les salaires* (Centre de politique et d'administration fiscales), à l'exception des données sur les États-Unis qui proviennent du Bureau of Labor Statistics et des données sur le Royaume-Uni qui proviennent de l'Enquête de l'UE sur le coût de la main-d'œuvre. SILC : Statistiques de l'Union européenne sur le revenu et les conditions de vie (Eurostat). USD sur la base d'une moyenne mobile des taux de change sur trois ans (taux de change annuels de l'OCDE).

Source : OCDE, collecte de données spéciale menée par le Groupe de travail économique du réseau INES LSO.

StatLink  <http://dx.doi.org/10.1787/888932316780>

Tableau A10.4.  
Revenus annuels à temps plein et coût annuel de la main-d'œuvre en équivalents USD,  
pour la population âgée de 45 à 54 ans

Pays membres de l'OCDE	Année	Source	Sexe	Revenus annuels bruts à temps plein				Cotisations sociales de l'employeur et PONF				Coût annuel de la main-d'œuvre			
				0/1/2	3/4	5B/5A/6	Tous niveaux	0/1/2	3/4	5B/5A/6	Tous niveaux	0/1/2	3/4	5B/5A/6	Tous niveaux
				(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Australie	2005	Nationale	Hommes	27 461	36 069	59 667	42 409	4 119	5 410	8 950	6 361	31 580	41 479	68 617	48 771
			Femmes	26 201	29 393	45 852	35 187	3 930	4 409	6 878	5 278	30 132	33 801	52 730	40 465
			H + F	26 915	34 473	54 292	39 932	4 037	5 171	8 144	5 990	30 952	39 644	62 436	45 922
Autriche	2006	SILC	Hommes	37 120	48 470	63 758	51 347	11 325	14 788	19 452	15 665	48 445	63 258	83 210	67 012
			Femmes	25 614	35 457	55 625	38 120	7 814	10 817	16 971	11 630	33 429	46 274	72 596	49 750
			H + F	30 932	43 987	61 093	46 556	9 437	13 420	18 639	14 204	40 369	57 407	79 731	60 760
Belgique	2006	SILC	Hommes	41 424	47 863	66 998	53 608	12 136	14 361	20 858	16 345	53 560	62 224	87 856	69 953
			Femmes	27 715	35 683	52 309	43 579	6 728	10 153	15 896	12 881	34 442	45 837	68 204	56 460
			H + F	37 981	44 852	61 385	50 599	10 947	13 320	19 031	15 305	48 928	58 173	80 416	65 904
Canada	2007	Nationale	Hommes	46 260	52 362	79 344	64 159	4 926	5 208	6 128	5 753	51 186	57 569	85 472	69 911
			Femmes	24 612	40 434	55 285	46 416	2 793	4 623	5 343	4 933	27 404	45 057	60 628	51 349
			H + F	39 632	47 533	68 935	56 935	4 546	4 985	5 925	5 419	44 178	52 517	74 860	62 354
Rép. tchèque	2008	Nationale	Hommes	13 068	16 242	37 260	19 950	4 574	5 685	13 041	6 983	17 642	21 927	50 301	26 933
			Femmes	9 653	12 949	26 454	13 941	3 378	4 532	9 259	4 879	13 031	17 482	35 712	18 820
			H + F	10 871	14 933	34 264	17 550	3 805	5 227	11 992	6 142	14 676	20 160	46 257	23 692
Danemark	2006	SILC	Hommes	57 250	63 707	88 129	67 829	355	355	355	355	57 605	64 062	88 484	68 184
			Femmes	47 863	51 911	66 507	56 004	355	355	355	355	48 218	52 266	66 862	56 359
			H + F	53 324	59 455	76 843	62 816	355	355	355	355	53 679	59 810	77 198	63 171
Finlande	2007	Nationale	Hommes	45 868	48 103	70 560	56 319	11 008	11 545	16 934	13 517	56 876	59 647	87 495	69 836
			Femmes	36 185	36 772	50 273	43 087	8 684	8 825	12 066	10 341	44 870	45 597	62 338	53 427
			H + F	41 443	42 233	58 521	49 151	9 946	10 136	14 045	11 796	51 389	52 369	72 565	60 947
France	2006	Nationale	Hommes	w	w	w	w	w	w	w	w	w	w	w	
			Femmes	w	w	w	w	w	w	w	w	w	w	w	w
			H + F	w	w	w	w	w	w	w	w	w	w	w	w
Allemagne	2008	Nationale	Hommes	48 884	50 016	83 019	61 607	9 538	9 759	14 269	11 786	58 422	59 775	97 288	73 393
			Femmes	34 488	41 084	59 706	46 249	6 729	8 016	11 565	9 024	41 217	49 100	71 271	55 273
			H + F	44 421	47 084	76 402	56 823	8 668	9 187	13 502	11 087	53 088	56 272	89 904	67 910
Grèce	2006	SILC	Hommes	27 722	36 170	54 222	37 593	7 779	10 149	15 215	10 549	35 501	46 319	69 437	48 141
			Femmes	15 198	22 850	42 732	26 993	4 265	6 412	11 991	7 574	19 462	29 261	54 722	34 567
			H + F	23 621	31 137	49 283	33 626	6 628	8 737	13 829	9 435	30 248	39 875	63 112	43 061
Hongrie	2008	Nationale	Hommes	8 949	11 286	27 485	13 948	3 122	3 905	9 332	4 797	12 070	15 191	36 817	18 745
			Femmes	7 275	10 598	19 383	12 197	2 561	3 674	6 617	4 210	9 836	14 273	26 001	16 407
			H + F	7 897	10 946	22 315	12 977	2 769	3 791	7 599	4 471	10 666	14 737	29 914	17 449
Islande	2006	SILC	Hommes	50 455	60 220	96 145	67 443	6 731	8 033	12 826	8 997	57 186	68 253	108 970	76 439
			Femmes	39 797	47 277	66 873	52 679	5 309	6 307	8 921	7 027	45 106	53 584	75 794	59 706
			H + F	45 723	56 228	81 349	61 462	6 100	7 501	10 852	8 199	51 823	63 729	92 201	69 661
Italie	2006	Nationale	Hommes	33 907	62 558	105 750	53 976	13 389	24 702	41 758	21 314	47 295	87 260	147 508	75 290
			Femmes	24 971	37 811	64 555	38 187	9 860	14 931	25 491	15 079	34 831	52 742	90 046	53 266
			H + F	31 361	52 506	86 759	48 252	12 383	20 733	34 259	19 054	43 744	73 239	121 018	67 306
Corée	2007	Nationale	Hommes	22 445	35 455	68 398	40 925	4 061	6 415	11 250	7 405	26 506	41 870	79 648	48 330
			Femmes	11 154	28 829	53 219	22 499	2 018	5 216	9 187	4 071	13 172	34 045	62 406	26 570
			H + F	17 731	33 782	66 640	35 753	3 208	6 112	11 011	6 469	20 939	39 894	77 651	42 222
Pays-Bas	2006	Nationale	Hommes	45 905	55 558	85 721	62 936	9 377	12 198	18 462	14 353	55 282	67 756	104 183	77 289
			Femmes	34 081	42 209	60 314	46 909	5 922	8 297	13 587	9 671	40 003	50 507	73 901	56 580
			H + F	43 895	53 233	80 667	60 029	8 790	11 518	17 598	13 504	52 685	64 751	98 264	73 533

Remarques : PONF : prélèvements obligatoires non fiscaux ; les données sur les cotisations sociales de l'employeur et les PONF proviennent de la Base de données de l'OCDE *Les impôts sur les salaires* (Centre de politique et d'administration fiscales), à l'exception des données sur les États-Unis qui proviennent du Bureau of Labor Statistics et des données sur le Royaume-Uni qui proviennent de l'Enquête de l'UE sur le coût de la main-d'œuvre. SILC : Statistiques de l'Union européenne sur le revenu et les conditions de vie (Eurostat). USD sur la base d'une moyenne mobile des taux de change sur trois ans (taux de change annuels de l'OCDE).

Source : OCDE, collecte de données spéciale menée par le Groupe de travail économique du réseau INES LSO.

StatLink  <http://dx.doi.org/10.1787/888932316780>

Tableau A10.4. (suite)

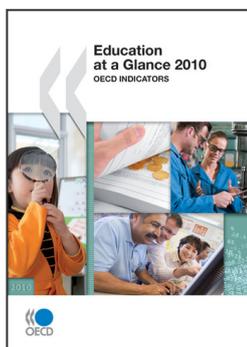
Revenus annuels à temps plein et coût annuel de la main-d'œuvre en équivalents USD, pour la population âgée de 45 à 54 ans

Pays membres de l'OCDE	Année	Source	Sexe	Revenus annuels bruts à temps plein				Cotisations sociales de l'employeur et PONF				Coût annuel de la main-d'œuvre			
				0/1/2	3/4	5B/5A/6	Tous niveaux	0/1/2	3/4	5B/5A/6	Tous niveaux	0/1/2	3/4	5B/5A/6	Tous niveaux
				(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Nouvelle-Zélande	2008	Nationale	Hommes	35 553	41 529	53 952	43 819	448	523	680	552	36 001	42 053	54 632	44 371
			Femmes	25 401	30 917	38 525	32 766	320	390	485	413	25 721	31 306	39 011	33 179
			H + F	31 064	37 791	46 068	38 922	391	476	580	490	31 456	38 267	46 649	39 413
Norvège	2008	Nationale	Hommes	69 604	80 787	114 274	88 144	10 301	11 956	16 913	13 045	79 906	92 743	131 186	101 189
			Femmes	51 994	57 791	74 559	63 409	7 695	8 553	11 035	9 385	59 689	66 344	85 594	72 794
			H + F	62 537	72 705	95 268	78 223	9 256	10 760	14 100	11 577	71 793	83 465	109 368	89 800
Pologne	2006	SILC	Hommes	6 230	10 210	19 494	11 092	1 529	2 506	4 784	2 722	7 759	12 716	24 278	13 814
			Femmes	4 289	7 861	15 795	9 329	1 053	1 929	3 876	2 289	5 342	9 790	19 671	11 619
			H + F	5 362	9 164	17 285	10 259	1 316	2 249	4 242	2 518	6 678	11 413	21 526	12 777
Portugal	2006	SILC	Hommes	18 464	37 798	68 417	25 413	4 385	8 977	16 249	6 036	22 849	46 775	84 666	31 448
			Femmes	11 620	26 167	56 178	20 673	2 760	6 215	13 342	4 910	14 380	32 382	69 520	25 582
			H + F	15 475	33 252	60 990	23 295	3 675	7 897	14 485	5 533	19 151	41 149	75 475	28 827
Rép. slovaque	2008	Nationale	Hommes	9 861	12 123	23 608	14 198	4 023	4 946	9 471	5 787	13 884	17 069	33 079	19 985
			Femmes	7 124	9 219	16 346	10 423	2 907	3 761	6 628	4 253	10 031	12 981	22 974	14 676
			H + F	7 978	10 700	19 806	12 266	3 255	4 365	7 983	5 005	11 233	15 065	27 788	17 271
Espagne	2007	Nationale	Hommes	26 086	32 931	46 516	33 590	7 865	9 929	14 025	10 127	33 951	42 860	60 541	43 717
			Femmes	18 430	25 562	38 775	28 072	5 557	7 707	11 691	8 464	23 987	33 269	50 465	36 535
			H + F	23 773	30 186	43 130	31 584	7 168	9 101	13 004	9 523	30 941	39 287	56 134	41 106
Suède	2006	SILC	Hommes	40 194	44 247	62 704	47 862	18 658	20 539	29 107	22 218	58 853	64 787	91 811	70 080
			Femmes	33 457	36 515	47 591	40 492	15 531	16 950	22 092	18 796	48 988	53 464	69 683	59 288
			H + F	38 485	41 439	54 665	44 911	17 865	19 236	25 376	20 848	56 350	60 676	80 041	65 758
Royaume-Uni	2008	Nationale	Hommes	39 525	56 489	83 459	62 976	8 933	12 767	18 862	14 232	48 458	69 256	102 320	77 208
			Femmes	27 775	37 357	61 143	46 136	6 277	8 443	13 818	10 427	34 052	45 800	74 961	56 563
			H + F	34 927	48 969	73 197	56 054	7 894	11 067	16 543	12 668	42 821	60 036	89 740	68 722
États-Unis	2008	Nationale	Hommes	33 026	52 581	97 906	70 684	8 587	13 671	25 455	18 378	41 613	66 251	123 361	89 062
			Femmes	23 378	35 456	58 914	45 783	6 078	9 219	15 318	11 903	29 456	44 675	74 232	57 686
			H + F	29 650	45 132	80 061	59 754	7 709	11 734	20 816	15 536	37 359	56 867	100 877	75 290
Moyenne de l'OCDE			Hommes	34 142	43 164	67 686	47 471	7 268	9 492	14 973	10 316	41 410	52 657	82 659	57 787
			Femmes	24 708	32 178	48 996	35 614	5 153	6 945	10 974	7 730	29 861	39 123	59 971	43 344
			H + F	30 652	39 205	59 531	42 945	6 528	8 569	13 213	9 353	37 180	47 774	72 745	52 298
Pays partenaires	2008	Nationale	Hommes	5 638	12 371	28 762	9 669								
			Femmes	3 357	7 101	17 751	6 945								
			H + F	4 932	10 357	23 509	8 716								
Estonie	2008	Nationale	Hommes	11 268	13 460	16 133	13 964								
			Femmes	6 170	7 637	11 318	9 171								
			H + F	9 237	10 403	12 766	11 184								
Israël	2008	Nationale	Hommes	19 113	26 331	49 222	37 039								
			Femmes	14 135	19 942	28 535	25 024								
			H + F	18 195	23 877	39 506	32 014								
Slovénie	2006	SILC	Hommes	21 055	27 013	59 016	31 778								
			Femmes	17 610	25 376	50 645	30 015								
			H + F	19 442	26 284	54 501	30 948								

Remarques : PONF : prélèvements obligatoires non fiscaux ; les données sur les cotisations sociales de l'employeur et les PONF proviennent de la Base de données de l'OCDE *Les impôts sur les salaires* (Centre de politique et d'administration fiscales), à l'exception des données sur les États-Unis qui proviennent du Bureau of Labor Statistics et des données sur le Royaume-Uni qui proviennent de l'Enquête de l'UE sur le coût de la main-d'œuvre. SILC : Statistiques de l'Union européenne sur le revenu et les conditions de vie (Eurostat). USD sur la base d'une moyenne mobile des taux de change sur trois ans (taux de change annuels de l'OCDE).

Source : OCDE, collecte de données spéciale menée par le Groupe de travail économique du réseau INES LSO.

StatLink  <http://dx.doi.org/10.1787/888932316780>



Extrait de :  
**Education at a Glance 2010**  
OECD Indicators

Accéder à cette publication :  
<https://doi.org/10.1787/eag-2010-en>

**Merci de citer ce chapitre comme suit :**

OCDE (2010), « Quels sont les liens entre l'économie et l'éducation ? », dans *Education at a Glance 2010 : OECD Indicators*, Éditions OCDE, Paris.

DOI: <https://doi.org/10.1787/eag-2010-14-fr>

Cet ouvrage est publié sous la responsabilité du Secrétaire général de l'OCDE. Les opinions et les arguments exprimés ici ne reflètent pas nécessairement les vues officielles des pays membres de l'OCDE.

Ce document et toute carte qu'il peut comprendre sont sans préjudice du statut de tout territoire, de la souveraineté s'exerçant sur ce dernier, du tracé des frontières et limites internationales, et du nom de tout territoire, ville ou région.

Vous êtes autorisés à copier, télécharger ou imprimer du contenu OCDE pour votre utilisation personnelle. Vous pouvez inclure des extraits des publications, des bases de données et produits multimédia de l'OCDE dans vos documents, présentations, blogs, sites Internet et matériel d'enseignement, sous réserve de faire mention de la source OCDE et du copyright. Les demandes pour usage public ou commercial ou de traduction devront être adressées à [rights@oecd.org](mailto:rights@oecd.org). Les demandes d'autorisation de photocopier une partie de ce contenu à des fins publiques ou commerciales peuvent être obtenues auprès du Copyright Clearance Center (CCC) [info@copyright.com](mailto:info@copyright.com) ou du Centre français d'exploitation du droit de copie (CFC) [contact@cfcopies.com](mailto:contact@cfcopies.com).