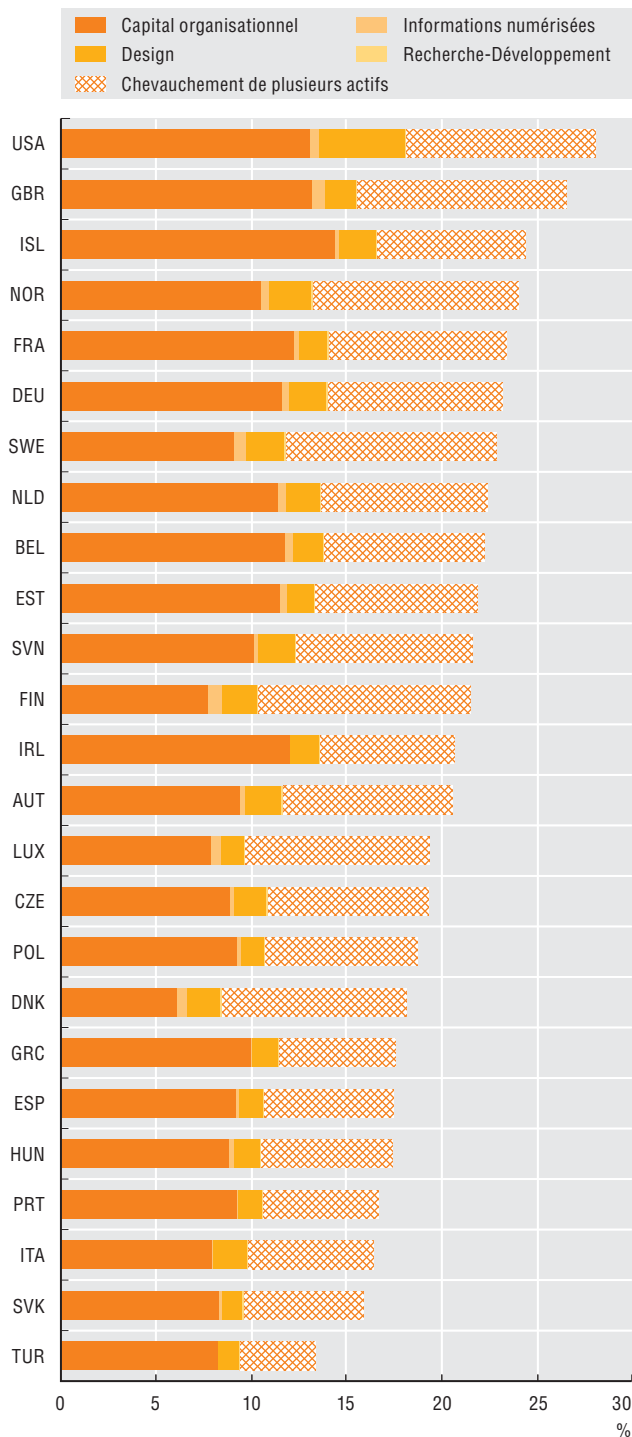


## 2. DÉVELOPPER LES CONNAISSANCES

### 2. Ressources humaines et capital intellectuel

#### Travailleurs liés au capital intellectuel, 2012

En pourcentage de la population dans l'emploi



Note : Les travailleurs qui contribuent à des activités liées à la R-D, au design, aux informations numérisées et au savoir-faire organisationnel des entreprises représentent entre 13 % et 28 % de l'emploi total dans beaucoup des économies de l'OCDE (longueur totale de la barre). Parmi ces travailleurs, entre 30% et 54% contribuent à plus d'un type d'actif de CI (barre « chevauchement de plusieurs actifs »).

Source : OCDE, d'après la base Occupational Information Network des États-Unis, l'enquête CPS sur la population des États-Unis et Enquête sur les forces de travail de l'Union européenne, juin 2013. Voir notes de chapitre.

StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888932931867>

Le capital intellectuel (CI) est un actif fondamental pour une entreprise comme pour un pays car il contribue à la création de valeur, à la productivité et à la compétitivité. Ces actifs n'ont pas de substance physique ; leur valeur tient à leur contenu cognitif et à leur caractère impérissable. Le capital humain, source et incarnation principales de ce savoir, joue un rôle clé dans la production et l'accumulation de CI.

L'OCDE a proposé une méthode expérimentale pour distinguer les professions qui contribuent à la formation de CI, notamment le capital organisationnel (CO), les informations numérisées (IN), le design, et la recherche et développement (R-D). Le critère de sélection des professions est basé sur les tâches effectuées au travail, les compétences appliquées, et le niveau de connaissances nécessaire. Certains travailleurs contribuent à plus d'un type de CI: il faut donc envisager le CI dans sa globalité et s'intéresser aux relations (complémentarité) entre les différents actifs CI.

Dans beaucoup d'économies de l'OCDE, les travailleurs liés au CI représentent entre 13% et 28% de l'emploi total. Parmi ceux-ci, entre 30 et 54% contribuent à plus d'un type d'actifs de CI et parmi ceux-ci, entre 30 et 50% participent à des tâches liées à la combinaison de la R-D et des IN. Les travailleurs IN (logiciel et bases de données) peuvent être impliqués dans des tâches ayant trait à tous les autres types de CI. En revanche, les professions liées au capital organisationnel (CO) qui n'interviennent pas sur d'autres types d'actifs sont le groupe le plus nombreux (6% à 14% de l'emploi total).

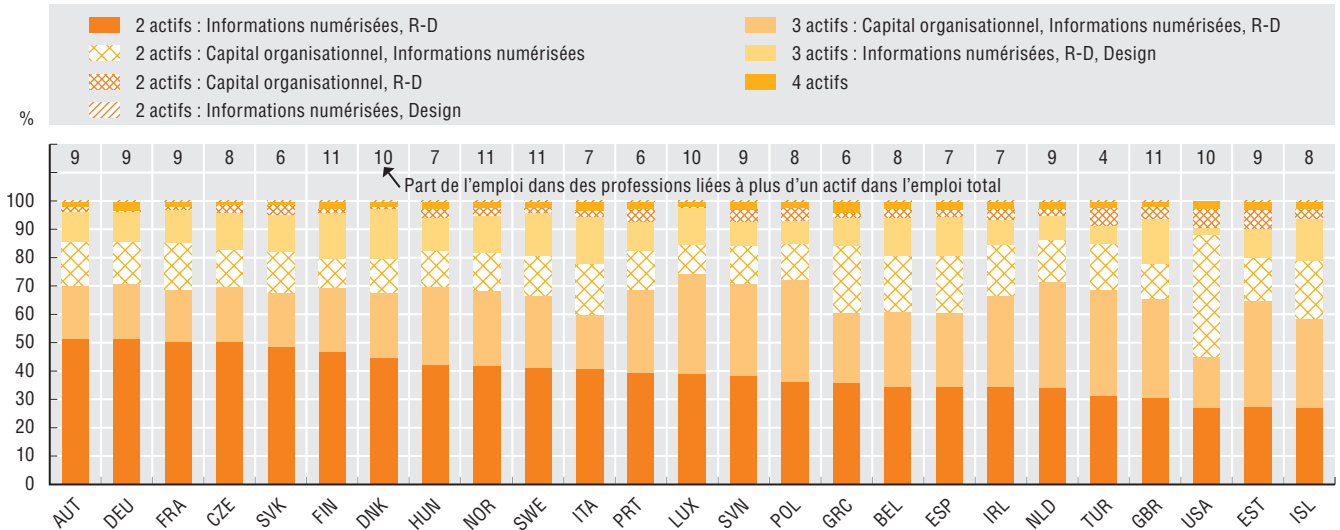
La proportion d'emplois CI varie plus dans le secteur manufacturier (entre 12% et 37%) que dans le secteur des services (entre 21% et 34%). Les États-Unis ont le secteur manufacturier le plus intensif en CI, alors que les économies nordiques sont celles parmi lesquelles le secteur des services est le plus intensif en CI. L'écart entre les deux peut aller jusqu'à 11 points de pourcentage. Plusieurs facteurs peuvent expliquer ces différences: structures, intensité technologique, spécialisation industrielle et contenu des professions.

#### Définitions

Quatre des 12 actifs définis dans Corrado et al. (2009) sont examinés ici : IN, R-D, design et CO. Le *Chevauchement de plusieurs actifs* correspond aux professions qui contribuent à plus d'une forme de CI. Les professions CI sont définies sur la base des tâches effectuées, des compétences et des domaines de connaissance, d'après la classification de la base américaine O\*NET. Les professions sont définies selon la Classification standard des professions (SOC, 2010) pour les États-Unis et selon la dernière version en date de la Classification internationale type des professions (CITP, 2008) pour l'Europe. La catégorie *personnes dans l'emploi* regroupe les salariés et les travailleurs indépendants dans l'ensemble de l'économie en 2012.

#### Travailleurs contribuant à plus d'une activité liée au capital intellectuel, 2012

Pourcentage des travailleurs dans plus d'une forme d'actifs

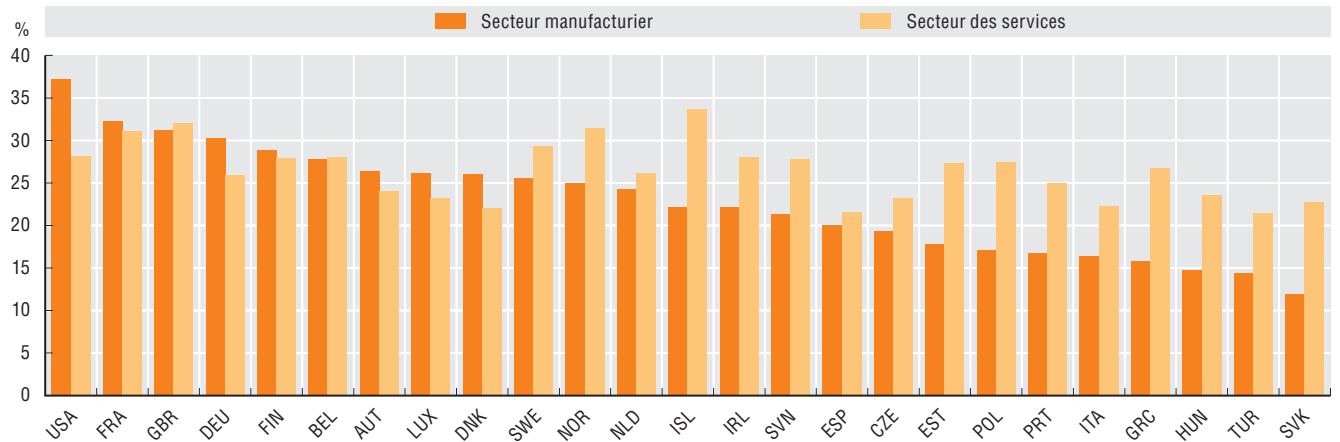


Source : OCDE, d'après la base Occupational Information Network des États-Unis, l'enquête CPS sur la population des États-Unis et Enquête sur les forces de travail de l'Union européenne, juin 2013. Voir notes de chapitre.

StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888932931886>

#### Travailleurs liés au capital intellectuel par secteur, 2012

En pourcentage de personnes dans l'emploi dans le secteur



Source : OCDE, d'après la base Occupational Information Network des États-Unis, l'enquête CPS sur la population des États-Unis et Enquête sur les forces de travail de l'Union européenne, juin 2013. Voir notes de chapitre.

StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888932931905>

#### Mesurabilité

Les professions liées au CI sont définies au moyen d'une analyse par regroupement et d'une méthode distributionnelle (Squicciarini et Le Mouel, 2012), à partir de données O\*NET couvrant l'importance et le niveau des tâches, compétences et domaines de spécialité des travailleurs. La structure de la base O\*NET ne permet pas de prendre en compte les changements de profil professionnel. L'absence d'enquêtes de type O\*NET pour d'autres pays gêne l'analyse par pays. On considère ici que les employés dont l'intitulé d'emploi est le même effectuent les mêmes tâches dans l'UE et aux États-Unis. L'OCDE tente de développer une analyse spécifique pour chaque pays au moyen des données du Programme pour l'évaluation internationale des compétences des adultes (PIAAC). Les professions de la classification américaine SOC (2010) ont été traduites en classes à quatre chiffres de la CIP 2008 pour correspondre avec les professions CI de l'UE. Les légères différences dans la sélection des professions CI s'expliquent par des différences entre les deux classifications. Les chiffres de l'emploi pour les États-Unis sont calculés sur les données de l'enquête CPS. Les chiffres de l'emploi pour l'UE sont calculés sur les données de l'enquête sur les forces de travail de l'Union européenne au niveau de classes à 3 chiffres, et dépendent de ratios calculés à partir de l'enquête CPS.



Extrait de :  
**OECD Science, Technology and Industry  
Scoreboard 2013**  
Innovation for Growth

Accéder à cette publication :

[https://doi.org/10.1787/sti\\_scoreboard-2013-en](https://doi.org/10.1787/sti_scoreboard-2013-en)

**Merci de citer ce chapitre comme suit :**

OCDE (2013), « Ressources humaines et capital intellectuel », dans *OECD Science, Technology and Industry Scoreboard 2013 : Innovation for Growth*, Éditions OCDE, Paris.

DOI: [https://doi.org/10.1787/sti\\_scoreboard-2013-7-fr](https://doi.org/10.1787/sti_scoreboard-2013-7-fr)

Cet ouvrage est publié sous la responsabilité du Secrétaire général de l'OCDE. Les opinions et les arguments exprimés ici ne reflètent pas nécessairement les vues officielles des pays membres de l'OCDE.

Ce document et toute carte qu'il peut comprendre sont sans préjudice du statut de tout territoire, de la souveraineté s'exerçant sur ce dernier, du tracé des frontières et limites internationales, et du nom de tout territoire, ville ou région.

Vous êtes autorisés à copier, télécharger ou imprimer du contenu OCDE pour votre utilisation personnelle. Vous pouvez inclure des extraits des publications, des bases de données et produits multimédia de l'OCDE dans vos documents, présentations, blogs, sites Internet et matériel d'enseignement, sous réserve de faire mention de la source OCDE et du copyright. Les demandes pour usage public ou commercial ou de traduction devront être adressées à [rights@oecd.org](mailto:rights@oecd.org). Les demandes d'autorisation de photocopier une partie de ce contenu à des fins publiques ou commerciales peuvent être obtenues auprès du Copyright Clearance Center (CCC) [info@copyright.com](mailto:info@copyright.com) ou du Centre français d'exploitation du droit de copie (CFC) [contact@cfcopies.com](mailto:contact@cfcopies.com).