

Resumen Ejecutivo

Las tasas efectivas de impuestos sobre las rentas del trabajo aumentaron en la OCDE en 2022 al mismo tiempo que la elevada inflación provocaba un descenso de los salarios reales. La cuña fiscal¹ para los ocho tipos de hogares que se incluyen en este informe aumentó en la mayoría de los países de la OCDE entre 2021 y 2022, con mayores incrementos observados en los hogares con hijos, y particularmente en los niveles de renta más bajos. Los resultados subrayan la importancia de las políticas para mitigar la desaceleración fiscal, el fenómeno por el cual la presión fiscal aumenta debido a una adaptación incompleta de los parámetros del sistema tributario a la inflación.

Para el trabajador soltero sin hijos que gana el salario promedio, la cuña fiscal promedio de la OCDE en 2022 no varió respecto al año anterior, situándose en 34.6%. La cuña fiscal aumentó en 23 de los 38 países de la OCDE entre 2021 y 2022, disminuyó en 11 y se mantuvo igual en cuatro. El único país en el que el aumento fue superior a un punto porcentual fue Estados Unidos (2.20 puntos porcentuales), un aumento causado por la finalización de los apoyos relacionados con la pandemia de COVID-19. En casi todos los países en los que aumentó la cuña fiscal para el trabajador soltero sin hijos, el incremento se debió a impuestos sobre la renta de las personas físicas (IRPF) más altos. En algunos países, esto se debió a que los salarios promedios al alza interactuaron con sistemas progresivos del impuesto sobre la renta; en otros, se debió a que una mayor proporción de ingresos pasó a estar sujeta a impuestos a medida que el valor de las desgravaciones y créditos fiscales disminuyó en relación con el salario promedio.

La disminución de la cuña fiscal para el trabajador soltero sin hijos que gana el salario promedio fue mayor a un punto porcentual en Polonia (-1.23 puntos porcentuales), Hungría (-2.01 puntos porcentuales) y Türkiye (-2.66 puntos porcentuales). En Polonia, la cuña fiscal disminuyó debido a la introducción de un crédito fiscal no reembolsable sin límite máximo, mientras que la disminución en Hungría fue causada por la reducción del impuesto de contribución social en 2.5 puntos porcentuales y la eliminación de la tasa de capacitación en 2022. En Türkiye, la disminución se debió a la introducción de la exención del impuesto al salario mínimo.

La cuña fiscal promedio de la OCDE para la pareja de trabajadores con dos hijos (uno gana el 100% del salario promedio, el otro el 67% del mismo) aumentó 0.45 puntos porcentuales entre 2021 y 2022, hasta el 29.4%. Para este tipo de hogar, la cuña fiscal aumentó en 24 países, disminuyó en 13 y se mantuvo igual en uno. La cuña fiscal promedio de la OCDE para la pareja con un solo salario y dos hijos aumentó 1.05 puntos porcentuales entre 2021 y 2022, hasta el 25.6%. La diferencia entre la cuña fiscal para este tipo de hogar y la del trabajador soltero sin hijos que gana el salario promedio se redujo en 1.05 puntos porcentuales entre 2021 y 2022.

¹ La cuña fiscal, el indicador principal presentado en este informe, mide la diferencia entre los costos laborales para el empleador y el salario neto correspondiente que recibe el empleado. Se calcula como la suma total del impuesto sobre la renta personal y las contribuciones a la seguridad social pagadas por los empleados y los empleadores, menos los beneficios recibidos, como proporción del total de los costos laborales para los empleadores.

El mayor aumento en la cuña fiscal promedio entre 2021 y 2022 se observó en el caso de una persona soltera con dos hijos que gana el 67% del salario promedio. La cuña fiscal para este tipo de hogar aumentó en 1.61 puntos porcentuales a 16.6% en 2022, incrementándose en 31 países, disminuyendo en seis y manteniéndose igual en uno. El mayor aumento en la cuña fiscal para este tipo de hogar, de 30.4 puntos porcentuales, ocurrió en Chile y se debió a la eliminación de un beneficio familiar introducido en respuesta a la pandemia de COVID-19.

Este informe cubre el tercer año en el que los países de la OCDE se vieron afectados por la pandemia de COVID-19. Aunque la tributación laboral fue una parte importante de la respuesta política de los países de la OCDE al shock económico causado por la pandemia en 2020, la mayoría de las medidas relacionadas con la COVID-19 fueron retiradas a finales de 2021. En 2022, la cuña fiscal promedio para siete tipos de hogares en la OCDE fue más baja que en 2019, antes de que comenzara la pandemia; solo en el caso de una persona soltera con hijos, que gana el 67% del salario promedio, ocurrió lo contrario. Sin embargo, para cuatro de los ocho tipos de hogares, la cuña fiscal fue más alta en 2022 que en 2019 en la mayoría de los países; para tres tipos de hogares, la cuña fiscal fue más baja en 2022 que en 2019 en la mayoría de los países, y para un tipo de hogar, la cuña fiscal aumentó en 18 países y disminuyó en 18 países entre 2019 y 2022.

El informe contiene un capítulo especial sobre la indexación de la tributación laboral y los beneficios en los países de la OCDE. Basándose en los resultados de un cuestionario enviado al WP2 en 2022, este capítulo muestra que las prácticas de indexación varían entre y dentro de los países de la OCDE. Apenas menos de la mitad de los países de la OCDE indexan automáticamente sus sistemas de impuesto sobre la renta personal a la inflación (generalmente a la inflación de precios al consumidor), mientras que el 55% de los países ajustan automáticamente sus contribuciones a la seguridad social y la mitad lo hacen para los beneficios. El capítulo muestra que los aumentos de los salarios nominales entre 2019 y 2022 ejercieron presión al alza sobre la cuña fiscal en los países de la OCDE, especialmente para una persona soltera con hijos que gana por debajo del salario promedio.

Principales hallazgos

La cuña fiscal promedio para los trabajadores solteros aumentó en la mayoría de los países en 2022

- La cuña fiscal de los trabajadores solteros sin hijos, que ganan el salario promedio nacional, fue del 34.6% de los costos laborales en 2022.
- Entre 2021 y 2022, la cuña fiscal para este tipo de hogar aumentó en 23 países y disminuyó en 11.
- En 2022, las cuñas fiscales más altas para este tipo de hogar se observaron en Bélgica (53.0%), Alemania (47.8%), Francia (47.0%), Austria (46.8%) e Italia (45.9%).
- La tasa de impuesto promedio personal para este tipo de hogar fue del 24.7% de las ganancias brutas de salarios en 2022. Bélgica tuvo la tasa más alta, con un 40.3%; Dinamarca, Alemania y Lituania fueron los únicos otros países con tasas superiores al 35%.

La cuña fiscal promedio para los hogares con niños aumentó en la OCDE en 2022

- La cuña fiscal promedio de la OCDE para la pareja con dos salarios (uno que gana el 100% del salario promedio, y el otro el 67% del mismo) con dos hijos fue del 29.4% en 2022, mayor que la cuña fiscal de las parejas con un solo ingreso y un salario promedio (25.6%) y la de personas solteras con hijos que ganan el 67% del salario promedio (16.6%).

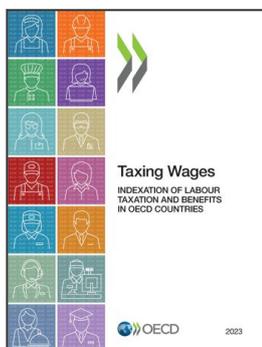
- El mayor aumento en los ocho tipos de hogares entre 2021 y 2022 fue observado en la cuña fiscal para una persona soltera con hijos que gana el 67% del salario promedio. Se registraron aumentos de más de un punto porcentual en este tipo de hogar en doce países.
- La cuña fiscal para parejas casadas con una sola fuente de ingresos y dos hijos, fue menor que para el trabajador soltero sin hijos en casi todos los países de la OCDE. La diferencia fue mayor al 15% de los costos laborales en Austria, Bélgica, República Checa, Luxemburgo y Polonia.

Los salarios promedio y los ingresos reales después de impuestos disminuyeron en términos reales en la OECD

- El salario promedio aumentó en todos los países de la OCDE en términos nominales entre 2021 y 2022, pero disminuyó en términos reales en 35 de los 38 países.
- Disminuciones en los salarios reales mayores al 5.0% ocurrieron en nueve países: República Checa (-7.0%), Estonia (-10.0%), Grecia (-7.4%), Letonia (-6.2%), Lituania (-6.3%), México (-6.8%), Países Bajos (-8.3%), España (-5.3%) y Türkiye (-8.8%).
- El ingreso real después de impuestos de un trabajador soltero sin hijos que gana el salario promedio disminuyó en 34 países entre 2021 y 2022.

Indexación de la tributación laboral y los beneficios en países de la OCDE (capítulo especial)

- Las tasas de inflación en 2022 alcanzaron su nivel más alto desde 1988 lo cual reavivó el interés por las políticas de indexación en los países de la OCDE, ya que estas son un medio importante para compensar la desaceleración fiscal, fenómeno por el cual el aumento de los salarios nominales provoca automáticamente un aumento de la presión fiscal.
- Basado en un cuestionario enviado a los países OCDE, este capítulo especial muestra que las prácticas de indexación varían entre y dentro de los países OCDE.
- Diecisiete países OCDE ajustan automáticamente sus sistemas de IRPF en función de la inflación, mientras que 21 lo hacen de forma discrecional. Las cotizaciones a la seguridad social y los beneficios se ajustan automáticamente en 21 países y 19 países, respectivamente.
- En la mayoría de los países en los que se aplica una indexación automática, la inflación de los precios se utiliza como referencia.
- La presión al alza sobre las cargas fiscales como resultado del aumento de los salarios nominales entre 2019 y 2022 fue especialmente pronunciada para los hogares de bajos ingresos con hijos.



From:

Taxing Wages 2023

Indexation of Labour Taxation and Benefits in OECD Countries

Access the complete publication at:

<https://doi.org/10.1787/8c99fa4d-en>

Please cite this chapter as:

OECD (2023), "Resumen Ejecutivo", in *Taxing Wages 2023: Indexation of Labour Taxation and Benefits in OECD Countries*, OECD Publishing, Paris.

DOI: <https://doi.org/10.1787/596d7cb1-es>

This document, as well as any data and map included herein, are without prejudice to the status of or sovereignty over any territory, to the delimitation of international frontiers and boundaries and to the name of any territory, city or area. Extracts from publications may be subject to additional disclaimers, which are set out in the complete version of the publication, available at the link provided.

The use of this work, whether digital or print, is governed by the Terms and Conditions to be found at <http://www.oecd.org/termsandconditions>.